

朝阳市卫生学校

Chaoyang Health School

中等职业教育质量报告

(2023年度)



2023年12月

年报公开形式及网址

学 校 名 称：朝阳市卫生学校

年报发布网址：<https://www.cywx.cn/>

年报发布时间：2023年12月15日

是否开设专栏：是

内容真实性责任声明

学校对朝阳市卫生学校中国职业教育质量报告（2023年度）
及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。
特此声明。

单位名称（盖章）：朝阳市卫生学校



法定代表人（签名）：

2023年12月15日

前 言

近年来，我国科技水平与社会经济水平快速发展，同时也带动了我国教育事业的蓬勃发展。当前阶段，中等职业教育是我国培养职业技能人才的重要途径之一，对我国经济社会发展与产业结构改革有着巨大的推动作用。为适应我国经济与社会发展趋势，中等职业教育只有通过不断地创新发展，才能走得更远。作为有着65年建校历史的朝阳市卫生学校，始终位于辽西地区医药卫生类中等职业院校的发展前列，在传授知识和培养技能的过程中发挥着重要作用，人才培养质量也颇受社会各界关注。

为落实好教育部教职成司《关于做好中国职业教育质量报告（2023年度）编制、发布和报送工作的通知》及辽宁省教育厅《关于做好辽宁省职业教育质量报告（2023年度）编制、发布和报送工作的通知》要求，朝阳市卫生学校以“实事求是，客观公正”为原则，认真总结回顾一年来学校教育教学改革与发展的思路、成果、经验和特色，从学校人才培养、产教融合、文化传承等方面做出总结，并对朝阳地区中职教育质量的现状、存在问题及对策进行综合分析，以期为朝阳地区乃至辽宁省中等职业教育的提质增效提供参考和借鉴。

目 录

1.基本情况	1
1.1 学校概况	1
1.2 专业设置	1
1.3 学生结构	1
1.4 教师队伍	2
1.5 基本办学条件	4
1.6 学校特色	5
2.人才培养	8
2.1 立德树人	8
2.2 在校体验	11
2.3 技能成才	15
2.4 数字赋能	16
3.服务贡献	23
3.1 服务就业.....	23
3.1 服务民生.....	26
3.3 具有本校特色的服务	29
4. 文化传承	31
4.1 传承工匠精神	31
4.2 传承红色基因	34
4.2 传承优秀中华传统文化	37
4.3 传承特色文化	40
5. 产教融合	42
5.1 产教机制共筑	42
5.2 产教资源共建	45
5.3 产教协同育人	46
6.发展保障	50
6.1 党建引领	50
6.2 经费保障	54
6.3 质量保障	54
7. 面临挑战	65
挑战1	65
挑战2	65
挑战3	65
挑战4	66
挑战5	66
挑战6	66
附表1	67
附表3	68
附表4	69
附表5	70
附表6	71
封底	72

表 目 录

表1: 朝阳市卫生学校各专业学生数量统计表	1
表2: 在校生来源数据分析表	2
表3: 学校机构设置一览表	3
表4: 朝阳市卫生学校教职工情况统计表	3
表5: 专任教师职称及学历分析表	3
表6: 朝阳市卫生学校办学资源分析表	4
表7: 学生在校满意度调查表	11
表8: 学生课堂学习氛围满意度调查表	12
表9: 学生课外活动满意度调查表	12
表10: 环保志愿服务活动成效分析表	14
表11: 优质专业建设数字化赋能数据表	20
表12: 优质专业建设数字化赋能数据分析表	21
表13: 朝阳市卫生学校毕业生就业满意度调查表	24
表14: 朝阳市卫生学校2023年毕业生就业情况分析表	24
表15: 近三年毕业生升学数据分析对比	25
表16: 2023年毕业生就业地区分布图	25
表17: 朝阳卫校2022-2023学年度社会公益培训情况统计表	26
表18: 护理专业急救技能培训考核评价表	27
表19: 爱国主义教育参加情况调查表	35
表20: 爱国主义教育学习心得上交情况表	35
表21: 近三年校企合作情况统计表	43
表22: 近三年校企合作趋势分析表	43
表23: 近三年校企合作数据对比	43
表24: 各专业实习生分布图	43
表25: 2023年各医院实习人数一览表	44
表26: 教师企业研修情况表比	46
表27: 朝阳市卫生学校2022--2023学年度青年教师获奖情况	55
表28: 各班级违规用电设备调查表	60
表29: 各班级安全用电情况统计表	60
表30: “防聚集”安全事故调查表	61
表31: 学生在校意外扭伤情况调查表	61
表32: 2022年秋冬季病假人数统计表	62
表33: 2023年春季各教室通风情况调查表	62

图 目 录

图片1: 学校解剖馆	4
图片2: 学校病理标本馆	4
图片3: 模拟手术室	5
图片4: 模拟护士站	5
图片5: 模拟病房	5
图片6: 朝阳市卫生学校学子风采	5
图片7: 校长刘立玺同志在主题师德师风宣讲会上讲话	9
图片8: 二高中张中华老师传授工作经验	10
图片9: 财校陈丽娜老师传授工作经验	10
图片10: 学生“八极拳”表演	12
图片11: 实验实训教室日常课堂教学	13
图片12: 学校运动会	13
图片13: 学生拔河比赛	13
图片14: “红十字”器官捐献宣传活动	13
图片15: 辽宁省红十字会2023年艾滋病预防同伴教育培训	14
图片16: 组织学生开展“文明校园”志愿服务活动	14
图片17: 师生志愿服务活动——北塔广场义务测量血压	14
图片18: 义务宣传“诺如病毒”传染病常识	14
图片19: 技能大赛选手选拔面试现场	15
图片20: 参赛选手赛前培训（一）	15
图片21: 参赛选手赛前培训（二）	15
图片22: 获奖选手2018级高护班曹许璐同学分享参赛经验	15
图片23: 模拟比赛现场（一）	16
图片24: 模拟比赛现场（二）	16
图片25: 辽宁省“中银杯”第二十届职业院校技能大赛开幕式	16
图片26: 省赛参赛选手包可欣、田琳	16
图片27: 省职业教育宣传周期间，省、市领导在朝阳市卫生学校专业展台视察	17
图片28: 崔英辉老师主持的《内科护理》精品课程收录在国家智慧教育平台上	18
图片29: 学校三门精品课程被收录于辽宁省精品课程共享平台上	18
图片30: 宣传教科李延华科长作《课程思政融入专业课》专题讲座	18
图片31: 沈阳市教育学院范萍主任为全校教师做教学能力提升主题培训	19
图片32: 活页式校本教材	19
图片33: 申报国家级示范校获得省级主管部门审核通过的文件截图	22
图片34: 新建成虚拟仿真教室	22
图片35: 学生在新建成虚拟仿真实训室上课	23
图片36: 虚拟仿真平台教学软件系统	23

图片37: 张雪同学工作照.....	26
图片38: 为朝阳市不动产登记中心工作人员进行急救知识与技能培训.....	27
图片39: 为兴隆大家庭员工进行急救知识与实操培训.....	28
图片40: 为辽宁省级直属森林消防综合救援朝阳支队进行急救知识与实操培训.....	29
图片41: 学校成人教育部门下乡招收学员.....	30
图片42: “母婴护理”培训班开班仪式.....	30
图片43: 陈铁清老师为学员们理论授课.....	30
图片44: 付玉涵老师为学员们实操授课.....	30
图片45: 董艳莉老师为学员们实操授课.....	30
图片46: 崔英辉老师为学员们讲授产妇护理.....	30
图片47: “母婴护理”学员结业留念.....	30
图片48: 劳模进校园 点亮匠心梦主题报告会	32
图片49: 市中心医院宁纯民主任.....	32
图片50: 卫校师生认真聆听“劳模进校园 点亮匠心梦”主题报告会.....	32
图片51: 朝阳市卫生学校第二届口腔技能大赛——雕牙大赛.....	33
图片52: 评委对学生的雕刻作品进行评审.....	33
图片53: 朝阳市卫生学校第二届口腔技能大赛雕牙大赛获奖选手及评委	34
图片54: 青年志愿者赴赵尚志纪念馆参观学习	34
图片55: 青年志愿者在赵尚志纪念馆内聆听讲解.....	35
图片56: “清明祭英烈 共筑中华魂”——清明节祭扫活动.....	35
图片57: “永远跟党走 奋进新征程”主题团日活动——我和团旗合个影.....	36
图片58: “红心向党 强国有我”主题教育活动——学生干部参观葫芦岛国防教育馆.....	36
图片59: “激情飞扬逐梦行 青春建功新时代”才艺比赛.....	36
图片60: “学雷锋 树新风”主题板报.....	36
图片61: 业余团校成立暨开班典礼	37
图片62: 学生社团招新活动.....	37
图片63: 学生自发组织庆祝“教师节”“中秋节”仪式.....	38
图片64: 朗诵经典诗歌 传承求索精神.....	38
图片65: “端午节”海报和宣传视频.....	39
图片66: 各班级选派学生代表集体学习包粽子	39
图片67: 虚心学习 认真求教.....	39
图片68: 感受成功的喜悦.....	39
图片69: 教学楼传统医药文化墙	40
图片70: 实验楼医学长廊.....	40
图片71: “卫校精神”“社会主义核心价值观”	41
图片72: “校训”“教风 学风 校风”	41
图片73: 学校与企业就产教融事宜展开座谈.....	45

图片74: 参加“企业体验日”的师生合影.....	45
图片75: 口腔修复工艺专业教师到北京恒齿博乐科技有限公司学习交流.....	46
图片76: 大连广济颈肩腰腿痛医院专家到校授课.....	46
图片77: 盘锦梅氏保健按摩院专家到校授课.....	46
图片78: 学校深入合作企业调研洽谈.....	47
图片79: 实习带教教师到企业走访实习生.....	48
图片80: 企业留用学生工作场景.....	49
图片81: 实习生在市中心医院工作场景.....	49
图片82: 校企合作单位----凌源市中医院.....	50
图片83: 学生在凌源市中医院工作场景.....	50
图片84: “党的二十大精神”宣讲会.....	52
图片85: 市政府教育督导室主任李鹏宇.....	52
图片86: 朝阳卫校全体教职工认真聆听宣讲报告会.....	52
图片87: 朝阳卫校2023年党风廉政建设暨意识形态工作大会.....	53
图片88: 朝阳市教师进修学院邢庆东做《中职教学设计与实施》的专题讲座.....	55
图片89: 校长刘立玺为青年教师做《做个有志青年教师》讲座.....	56
图片90: 副校长杨舒香为青年教师做《青年教师师德师风建设》讲座.....	56
图片91: 教务处主任高华做教学管理培训.....	57
图片92: 学生处主任陈雷做班主任管理工作培训.....	57
图片93: 朝阳卫校青年教师参加市教育局主办的师德师风巡讲观摩会.....	57
图片94: 人事科陈铁清老师做人事管理制度讲座.....	57
图片95: “老中青三代青蓝工程”教师工作座谈会.....	57
图片96: 朝阳市卫生学校班主任能力提升培训会.....	58
图片97: 孙婧涵老师谈班主任工作“三要素”.....	59
图片98: 张秀阳老师----走进学生的内心世界.....	59
图片99: 王世祎老师----如何应对抑郁.....	59
图片100: 消防安全教育课.....	60
图片101: “预防踩踏”校园安全教育班会.....	61
图片102: 各班级召开秋冬传染病预防班会.....	62
图片103: 法制副校长聘任仪式.....	64

案 例 目 录

案例1：弘扬高尚师德师风 坚守育人初心使命	9
案例2：朝阳市卫生学校虚拟仿真实训基地建成	21
案例3：护航毕业生 走稳就业路	25
案例4：“救”在身边 机关先行	27
案例5：急救培训进企业 护航健康保安全	28
案例6：以训代练 以训提能 以训促战	29
案例7：劳模进校园 点亮匠心梦	31
案例8：竞赛育匠心 技能筑未来	32
案例9：品味端午文化 感悟家国情怀	38
案例10：校企合作携手同行 产教融合共谋发展	44
案例11：北京恒齿博乐科技有限公司择优留用实习学生	48
案例12：与朝阳市中心医院深入合作	49
案例13：凌源市中医院留用中医康复技术专业学生	50
案例14：自信自强守正创新 踔厉奋发勇毅前行	51
案例15：端正党风人心所向 反腐倡廉任重道远	53
案例16：守正创新锻英才 培根铸魂育新人	56
案例17：守初心铸师魂 提素质担使命	58
案例18：法润青春进校园 护航天使助成长	63

1. 基本情况

1.1 学校概况

朝阳市卫生学校，位于辽宁省朝阳市双塔区燕都大街 117号，是朝阳地区唯一一所公办医药卫生类全日制中职学校，始建于1958年。六十五年来，学校始终坚持党对教育工作的全面领导，坚持立德树人的根本任务，全面加强内涵建设，走出了一条特色鲜明的高水平医药卫生类院校办学之路，为服务辽宁全面振兴特别是增进朝阳地区民生福祉提供了强有力的人才支撑和智力支持。

1.2 专业设置

学校设有全日制普通中专、3+2 高职专科和成人教育专科、本科四个办学层次。

其中普通中专开设护理、医学检验技术、医学影像技术、口腔修复工艺、中医康复技术、药剂等 6 个专业。

1.3 学生结构

截至 2023 年 8 月底，朝阳市卫生学校有在校生 2916 人。

表 1：朝阳市卫生学校各专业学生数量统计表

专业名称	2020级	2021级	2022级	总 计
护理（中职）	766人	662人	341人	1769人
医学影像技术	55人	49人	48人	152人
医学检验技术	49人	42人	58人	149人
中医康复技术	30人	36人	39人	105人
药 剂	0人	0人	29人	29人
口腔修复工艺	36人	39人	40人	115人
助产（中职）	50人	0人	0人	50人
护理（3+2）	125人	158人	227人	510人
助产（3+2）	37人	0人	0人	37人
合 计	1148人	986人	782人	2916人

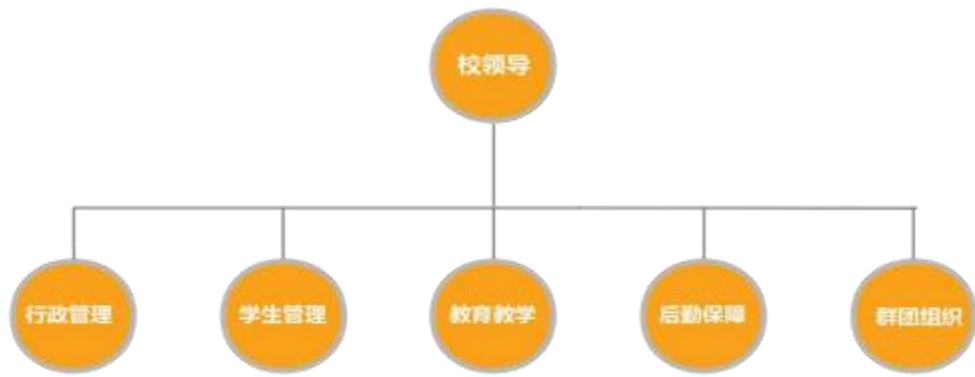
表2：在校生来源数据分析表



1.4 教师队伍

朝阳市卫生学校实行党委领导的校长负责制，设有党委办公室、学校办公室、教务处、学生处、总务处、财务科、招生办、人事科、保卫科、就业指导中心等行政科室，以及信息中心、实验中心、教育研究室、宣传教育科、实习管理办公室等业务科室。部门职责和岗位职责明确，各项规章制度健全，管理规范，运行有效。

表 3：学校机构设置一览表



行政管理机构：设有办公室、党委办公室、人事科、老干部办公室、信息中心、宣传教育科、督查室等科室

学生管理机构：设有学生处、学生思想政治办公室、招生办公室

等科室

教育教学机构：设有教务处、教育研究室、成人教育处、生产实习管理办公室、就业指导中心、图书馆、普通课教学学科、基础课教学学科、临床课教学学科、实验中心以及各学科教研室等科室

后勤保障机构：设有总务处、财会科、保卫科等科室

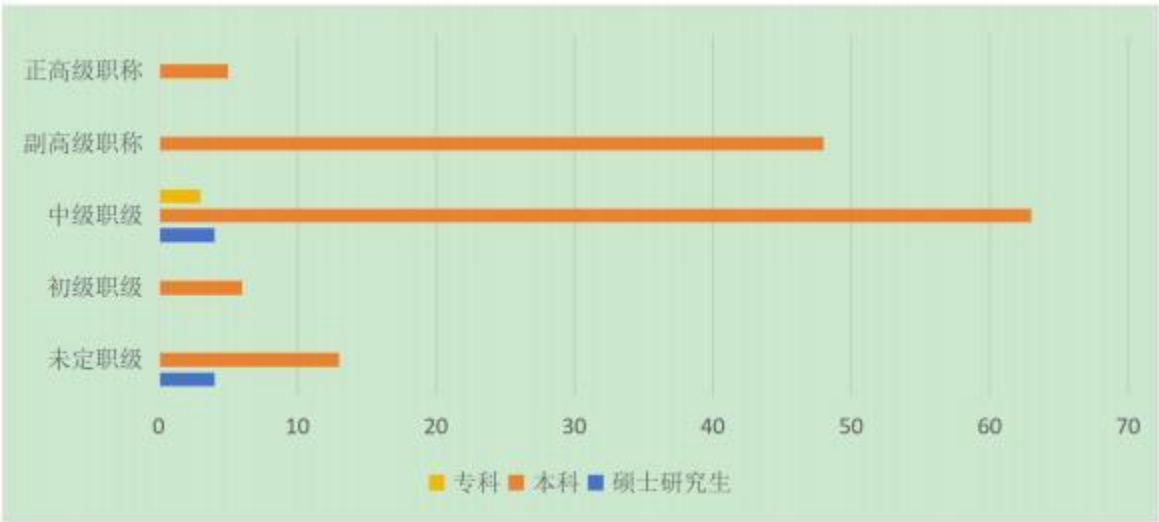
群团组织：设有工会、团委等科室

截至 2023 年 8 月底，学校有教职工 180 人，其中专任教师 146 人，教授级高级讲师 5 人，高级讲师 48 人。师资队伍 的 年 龄 结 构 和 学 历 结 构 科 学、合 理。

表 4：朝阳市卫生学校教职工情况统计表

指 标	2022学年	2023学年
教职工总数	182人	180人
其中：专任教师	142人	146人
其中：正高级专任教师	8人	5人
其中：副高级专任教师	52人	48人
其中：行政人员	14人	15人
其中：教辅人员	18人	13人
其中：工勤人员	8人	6人

表5：专任教师职称及学历分析表



1.5 基本办学条件

学校建有现代化的、高标准的、先进的教学综合楼、实验楼、学生公寓、食堂及室内外运动场，教育教学设施齐全、设备先进，全面实现现代化网络教学和办公。随着学校数字化校园网络平台的建成，开辟了办公现代化、传输网络化、流程科学化和信息资源数字化的网络办公新环境。

表 6：朝阳市卫生学校办学资源分析表

指 标	2022学年	2023学年	与上一年对比
学校产权占地面积（m ² ）	55611	43288	减少12323平方米（确权后）
产权校舍占地面积（m ² ）	36000	35682.53	减少317.47平方米（确权后）
电子图书（册）	100000	100000	持平
图书（册）	113681	110000	减少3681万册
固定资产（万元）	13408.51	11154.93	减少2253.58万元
教学科研实习仪器设备资产值（万元）	1315.56	1036	减少279.56万元

2012 年，市政府斥资 1 亿元新建校址，新校址实验楼建筑面积 9000 平方米，设有实验中心，全面负责各专业实验实训工作。下设护理、临床、物化、机能、形态五个实验组，并建有护理专业实训平台，设备仪器先进，配套设施完备，实训课程开出率 100%。



图1：学校解剖馆



图2：学校病理标本馆

2013 年，朝阳市卫生学校护理实训基地被评为辽宁省职业教育创新型实训基地。学校以此为契机，倾力发展护理专业实训基地，打

造特色专业和特色实训基地，持续加大实训基地建设投入力度，全面建设模拟病房及配套设备。截至目前，护理实训基地建设已基本完成，包括护理模拟病房 8 个，ICU 病房 1 个，CCU 病房 1 个，护士站 1 个，药理生理实验室 1 个，妇儿实训室 1 个等。该实训平台总计已投入 1200 多万元。



图片3：模拟手术室



图片4：模拟护士站



图片5：模拟病房

校内实训基地建有公共基础实验室、医学基础实验室、专业技能实训室等共 52 间，占地约 4200 平方米，为护理专业、医学检验技术专业、医学影像技术专业、口腔修复工艺专业、中医康复技术专业提供实践教学，并配合实验实训教学、教科研项目、竞赛备赛等教学科研活动，承办技能大赛，为地区行业企业提供护理相关的专业技能培训、职业技能等级培训及鉴定等。

1.6 学校特色



图6：朝阳市卫生学校学子风采

——拥有覆盖本地区基层医疗卫生机构的优质专业

朝阳市卫生学校现开设 6 个专业，均属医药卫生类。其中，护理专业为学校品牌专业。近年来，学校不断加大护理专业的建设力度，在师资队伍配备、实训基地和课程体系建设等方面持续发力，推动护理专业品牌持续升级，从辽宁省首批示范专业到辽宁省首批精品专业；从对接产业集群辽宁省职业教育升级护理示范专业到首批全国职业院校健康服务类示范点，护理专业一路升级为国家中职学校先进专业行列。目前，学校已形成以护理专业为龙头，引领其他专业协调发展的专业布局。

——拥有德技并修的“双师”型高素质师资队伍

学校建立健全师德师风长效机制，建立集培训交流、企业实践、进修研修在内的教师培养体系，系统、科学地打造拥有德技并修的“双师”型高素质师资队伍。有省级专业带头人 2 人，入选“辽宁省百千万人才工程”千人层次 1 人、万人层次 3 人，有市级“英才计划”教学名师 1 人，有省级培育孵化名班主任工作室 1 个，有市级职业教育名师工作室 4 个、校级馨卫班主任工作室 1 个、校级课程思政名师工作室 1 个，有校级学科带头人 7 人、骨干教师 9 人。学校还根据教学需要常年聘请校外医药行业优秀专家担任兼职教师。

——拥有以人为本、以医为魂的特色校园文化

六十五年的积淀与传承，形成了朝阳市卫生学校极具医药职业教育特色的文化体系。学校坚持“打造一流名校，努力创建高职院”的办学定位，坚定“德育为先，技能为基”的教育理念，把社会主义核心价值观和“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的医者精神，融入课堂教学中，努力实现“以德立身、以技立业、德技双馨”的人才培养目标，有效引领了学校的建设发展和人才培养，并形成了坚定的校园文化自信。

——高比例基层就业为辽西地区医疗卫生事业发展发挥了不可或缺的作用

六十五年来，学校始终担负着辽西地区及内蒙古部分地区的中等医学技术人才的培养任务，培养出下得去、留得住、用得上的医护专业技能人才达 4 万余人，他们广泛分布在省内外基层医疗卫生机构一线，其中朝阳地区基层医疗机构 90% 以上的护理专业人才都是经朝阳市卫生学校培养的，部分优秀毕业生前往国内大中型发达城市以及海外各地生活、就业。学校在推进本地区及辽西部分市地健康产业发展过程中发挥了不可替代的作用，并逐步成为辽西市地培养护理、健康管理、养老产业人才的重要基地。

——高规格职业技能大赛获奖凸显了优质人才培养的成效和水平

学校坚持以技能大赛为平台，引领专业建设和改革，树立了以赛促教、以赛促学、以赛促练的教学活动观。将职业技能大赛和日常教学相结合，把技能大赛纳入专业培养方案，将技能大赛结果作为教学评价和教学测量的一个环节，以大赛模式带动整个专业培养模式的改革，促进赛教一体化，赋予了专业教学新的内涵，起到了示范教学的作用。近五年来，学校派出优秀学生代表参加省、市技能大赛，其中有 2 人获辽宁省职业院校技能大赛二等奖、20 余人获三等奖，3 人获朝阳市中等职业院校技能大赛一等奖，8 人获二等奖。2020 年学校派出师生参加“全国现场急救大赛”（学校被华夏急救联盟确定为辽宁省急救知识培训中心），学校获团体三等奖，奖励 10 万元设备，三名学生获二等奖，一名学生获三等奖。朝阳卫校毕业生一直以“职业素质好，动手能力强，踏实肯干”受到社会用人单位普遍欢迎。毕业生质量逐年提高。

——高层次的教育教学研究成果彰显了先进的教育教学改革水平

学校坚持走科研促教、科研强师、科研兴校的内涵式发展之路，引领教师专业化成长。近年来，学校教科研工作成绩突出，被评为“朝阳市教科研先进集体”，教科研成果丰硕、捷报频传：获得辽宁省教学成果二等奖 1 项；有 12 项课题成功结题，其中省级课题 5 项，市规划课题 4 项，市社科规划课题 3 项；有 19 项课题立项成功，其中省部级课题 6 项；有市规划 5 项，市社科规划课题 4 项，市职教学会

课题 4 项。

学校还鼓励教师参加各类教学比赛，以不断提高教师团队的职业素养，建立教书育人的主动意识和责任感，熟练掌握教学的基本规范和能力。自 2018 年起，先后学校派出数支优秀教学团队参加国家、省级教学能力大赛，并屡获佳绩，分别有 1 个教学团队获得国赛三等奖、2 个教学团队获得省赛二等奖、4 个教学团队获得省赛三等奖。

——高影响力的社会兼职与荣誉体现了国家示范校的示范引领作用

学校面向社会全面铺开职业技能等级认定工作，经市职业技能等级认定管理部门批准，学校开展了育婴员、健康管理师、养老护理员等工种的职业技能等级认定工作，同时担任政府补贴项目培训机构，承担着健康管理师、母婴护理、老人陪护等工种的高技能人才培训任务。朝阳市卫生学校已逐步发展成为集教学、科研、培训、职业技能鉴定和技术服务为一体的综合性中等职业学校。

建校以来，朝阳市卫生学校已为社会培养了 40000 多名优秀的各类卫生专业技术人才，其中，护理专业毕业生支撑起了整个朝阳地区医疗卫生护理事业，医疗专业毕业生已普遍成为朝阳地区二甲级医院及乡镇医院的栋梁和骨干，为促进朝阳地区及周边省市卫生事业的发展作出了积极贡献。在取得良好的办学效益的同时，学校也收获了很多荣誉，1994 年晋升为“省部级重点中专”，1995 年被朝阳市政府命名为“朝阳市名学校”，2005 年晋升为“国家级重点中专”，2007 年被评为全国红十字模范校，2009 年被评为全国德育管理先进校。此外，还先后获得辽宁省“精神文明单位”“城市绿化先进单位”、朝阳市“先进集体”“校园文化建设”先进单位、“三育人”工作先进单位、教育系统管理先进单位、先进党委、城市绿化先进单位、花园式单位等 30 多项荣誉称号。

2. 人才培养

2.1 立德树人

（一）全面加强师德师风建设。深入实施《朝阳市卫生学校加强师德师风建设工作方案》，加强师德师风法治教育、警示教育和正面

典型案例宣传教育，召开师德师风宣讲会。坚持贯彻执行《新时代中小学教师职业行为十项准则》《朝阳市严禁中小学在职人员校外有偿补课六项规定》。组织全体党员认真学习《教育部公开曝光第十二批7起违反教师职业行为十项准则典型案例》及《辽宁省教育厅通报6起师德师风违规行为典型案例》。

案例1：弘扬高尚师德师风 坚守育人初心使命

——朝阳市卫生学校“学高为师 身正为范”主题师德师风宣讲会

“倾尽丹心育桃李 奉献韶华铸师魂”。为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，落实习近平总书记关于教育工作的重要论述，进一步弘扬高尚的师德师风，提升全体教职工的政治素质和职业道德水平，2023年3月，朝阳市卫生学校召开了“学高为师 身正为范”主题师德师风宣讲会。



图片7：校长刘立玺同志在主题师德师风宣讲会上讲话

此次宣讲会邀请了两位市教育系统宣讲团成员——市二高中张中华老师和市财经学校陈丽娜老师进行宣讲。校领导班子成员、全体教工参会。

宣讲会开始，校党委副书记、校长刘立玺同志作重要讲话。刘校长指出，教师是知识的化身，是智慧的灵泉，是道德的典范，是学生美好心灵的塑造者。教师拥有高尚的师德是十分重要的。长期以来，朝阳市卫生学校深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，落实国家、省市和市

教育局师德师风文件精神，强化党风廉政建设和教师队伍建设，已取得显著成效。刘校长向全体教职工提出了五点希望和要求：一要深刻认识到开展师德师风建设的重要性，做学生灵魂的工程师；二要坚定理想信念，做学生追逐梦想的人生导师；三要涵养高尚师德，做学生修身立德的示范楷模；四要主动关心关爱，做学生健康成长的良师益友；五要厚植家国情怀，做学生奉献社会的学习标杆。

随后，市二高中张中华老师以“智慧笃行 阳光相伴”为题，讲述了她的教学生涯和教育智慧，“启迪心智，激发禀赋，教学相长，同频共振。”帮助学生制定规划，引领学生走出迷茫，延展学生生命的厚度，尊重生命，因材施教，让自己和学生都成为越来越美好的生命个体。



图片 8：二高中张中华老师传授工作经验



图片 9：财校陈丽娜老师传授工作经验

市财经学校艺术教研部主任陈丽娜老师以诙谐幽默的语言，从“懂、情、引、赏”四方面讲述了她 25 年间作为班主任、作为教育工作者与学生共同成长的成长过程，同时分享了作为艺术教研部主任的工作经验。陈老师的分享引起了全体教职工的共鸣，激励了大家在日后的工作中能够更加努力。

通过这次宣讲会，使朝阳卫校全体教工明确了今后努力方向，努力提高自身职业道德修养，不断更新教育教学理念，为成为“践行师德师风，坚守教书育人初心”的好老师而努力奋斗！

（二）认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，抓实教职工思想建设。学校召开主题教育动员大会，切实推进主题教育各项工作同步开展。一是抓实理论学习。抓好领导班子“

领头雁”领学促学，开展了领导班子4期读书班学习研讨，共学习了48项内容，共计撰写了12篇研讨材料。各党支部利用“三会一课”、主题党日等，积极组织全体党员开展主题教育集中学习、个人自学和在线学习；二是抓好调查研究。认真开展“校企合作和产教融合的实践与研究”及“新时代背景下青年教师培养路径的探索与研究”两个课题的调研工作，认真开展正反案例解剖式调研，结合学校实际，形成案例分析报告；三是认真抓好检视整改。

（三）强化干部队伍建设。注重年轻干部的培养教育，开展中层干部选任工作，选任中层正职干部6人，将政治素养高、工作能力强、责任心强的中青年教师充实到学校重要岗位加强锻炼。

2.2 在校体验

1. 满意度调查

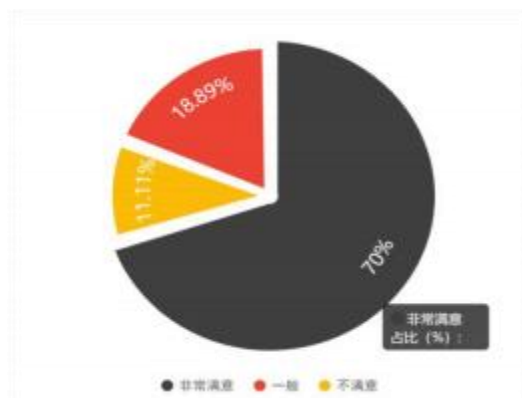
为全面监测学生在校期间学习、生活等感受，学校对多个专业的学生从课堂学习满意度、课外学习满意度、思想政治课教学满意度、公共基础课（不含思想政治课）教学满意度、专业课教学满意度进行了网络问卷满意度调查。参与问卷 906人，有效问卷906人。问卷结果统计如下：

表 7：学生在校满意度调查表

指 标	单位	2023年	调查人次	调查方式
在校生满意度	*	88.20	906	网络问卷调查
其中：课堂育人满意度	*	88.92	906	网络问卷调查
课外育人满意度	*	86.93	906	网络问卷调查
思想政治课教学满意度	*	91.68	906	网络问卷调查
公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	*	91.44	906	网络问卷调查
专业课教学满意度	*	93.32	906	网络问卷调查

在日常教育教学方面，超过70%的学生认为学校教师教学水平良好，能够生动地讲解知识，与学生有效沟通，鼓励学生参与讨论和提出问题，激发学生学习的能动性，课堂氛围良好。

表 8：学生课堂学习氛围满意度调查表



学生在校园生活方面也高度满意。约85%的学生对学校的社团活动和文化氛围表示满意。学校积极为学生举办各种有趣的活动，如校运会、八极拳表演、才艺比赛和拔河比赛等，给广大学生充分提供了展示自己才艺和特长的机会。

表 9：学生课外活动满意度调查表



图片10：学生“八极拳”表演

学生对学校图书馆、实验室等场所及设施表示满意。接近90%的学生认为这些设施齐全，并且能够满足他们的学习需求。



图片11：实验实训教室日常课堂教学



图片 12：学校运动会



图片 13：学生拔河比赛

2. 青年志愿者活动

通过组织学生参与志愿服务，锻炼学生群体的组织能力、领导能力和沟通能力，增强团队合作意识和责任感。



图片14：“红十字”器官捐献宣传活动

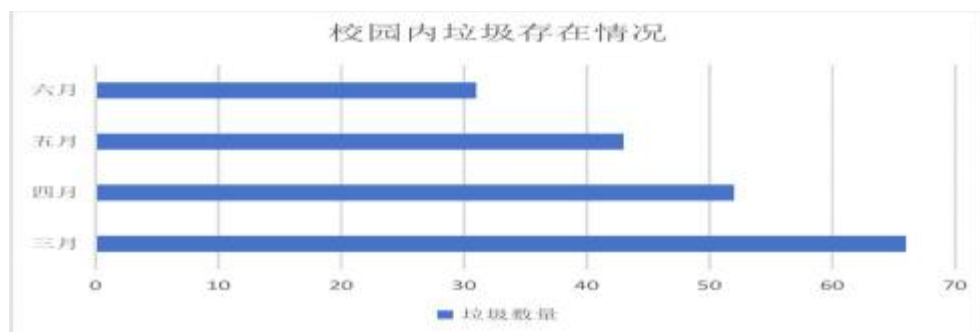


图片15：辽宁省红十字会2023年艾滋病预防同伴教育培训



图片16：组织学生开展“文明校园”志愿服务活动

表10： 环保志愿服务活动成效分析表



图片17：师生志愿服务活动——北塔广场义务测量血压



图片18：义务宣传“诺如病毒”传染病常识

2.3 技能成才

2022年9月下旬，学校积极筹备朝阳市职业院校技能大赛，但中途因疫情原因赛事取消。2023年3月春季开学后，学校积极组织学生参加辽宁省职业院校技能比赛护理赛项的比赛。通过笔试、面试等环节确定参赛选手后集中开展培训三周，同时邀请往届获奖选手进行经验分享，并于赛前一周开展实战模拟比赛。



图片19：技能大赛选手选拔面试现场



图片20：参赛选手赛前培训（一）



图片21：参赛选手赛前培训（二）



图片22：获奖选手2018级高护班曹许璐同学分享参赛经验



图片23：模拟比赛现场（一）

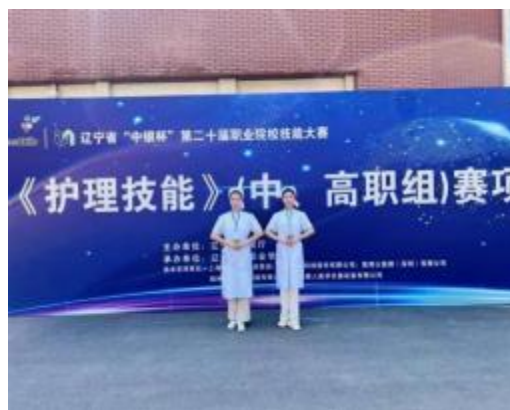


图片24：模拟比赛现场（二）

2023年5月6日，朝阳市卫生学校派出两名选手参加辽宁省“中银杯”第二十届职业院校技能大赛护理赛项，其中一名选手获得三等奖。



图片25：辽宁省“中银杯”第二十届职业院校技能大赛开幕式



图片26：省赛参赛选手包可欣、田琳

2.4 数字赋能

党的二十大报告指出，要推进教育数字化，建设全民终身学习的学习型社会、学习型大国。随着科技的发展，在朝阳市卫生学校现代化校园里，在科技的助力下，一系列悄然的变化正在发生。

学校全面落实立德树人根本任务，深化思政课程改革，从教学内容、教学方法、评价手段和标准等方面进行改革，结合朝阳市卫生学校专业特点、学科特点和岗位需求，以学科为单位建立思政元素库，建设各专业课程思政案例库。

（一）专业建设

护理优质专业建设持续推进中。具体做法是：

- ✧ 修订完成2022级学生的（2.5+0.5）学年制人才培养方案修订；
- ✧ 组织相关教研室对两门课程“做中学”理念的一体化教学模式进行了论证并在教学中得以实践；
- ✧ 完成2门线上线下混合式教学的精品课程录制工作；
- ✧ 根据企业岗位标准修订了三门专业课的课程标准；
- ✧ 初步建成了护理专业课程思政典型案例库；
- ✧ 撰写了校本专业课教材一部；
- ✧ 制定护理专业《学生学业评价实施方案》；
- ✧ 制定了护理专业教师培训计划和企业轮训制度；
- ✧ 为确保护理优质专业达标，建成智慧教室1间、改建社区护理实训室2间、购置移动录播系统1套，全力保障专业高质量发展。



图片27：省职业教育宣传周期间，省、市领导在朝阳市卫生学校专业展台视察

各专业向护理优质专业看齐，学优质、建优质、成优质。本学年对医学检验技术专业进行了师资队伍增强，新进检验专业教师3人，可完成本专业5门课程的教授工作。药剂专业、康复专业、口腔修复工艺专业也完成了人才的引进。在教学模式方面，第二届雕牙大赛的顺利举办和第一届检验技能大赛的进行，标志着朝阳市卫生学校以赛促教的教学理念正在扎根发芽。

（二）课程建设

学校建成了省职业教育在线开放课程《内科护理》70学时，同时该门课程与影像专业负责人李佳老师主持申报的《普通X线摄影技术》同时被评为省级线上精品课。王世祎老师主持录制的《口腔医学美学基础》和郁鑫老师录制的《护理技术》校级精品课收录在学银在线平台上，供学生学习观看，点击量已超过140万次。



图片28：崔英辉老师主持的《内科护理》精品课程收录在国家智慧教育平台上



图片29：学校三门精品课程被收录于辽宁省精品课程共享平台上

（三）教学方法改革

“课程思政、思政课程”教学理念推进情况：学期初，宣传教科李延华科长为全校教师带回来了关于课程思政学习的汇报课——《课程思政融入专业课》，详细解释了思政元素渗透进课堂的教学方式方法。



图片30：宣传教科李延华科长作《课程思政融入专业课》专题讲座

教学理念更新及先进教学方法手段落地实施情况：学校邀请省市级专家授课，沈阳市教育学院范萍主任为全校教师做《基于职业教育发展态势的教学能力参赛策略》的主题培训，使全体教师学到了关于新时期职业教育课堂设计的新理念。



图片31：沈阳市教育学院范萍主任为全校教师做教学能力提升主题培训

学校科学地开展专题活动，以提升全校师生数字化教学能力，革新教学方法，布置了25学时的线上课程，均为数字能力应用课。截至8月25日，全校154人，全部高质量完成课程并提交作业。学校还制定了数字化能力提升线下25学时的学习计划，包括智慧黑板的使用、智慧教室的应用、录播教室在教学的应用等课程，目前已进入学习成果验收阶段。

（四）教材建设质量

2023年，有9名教师参加国家级教材的编著，其中主编1人，副主编4人，编者4人。随着教师教材编写能力的逐年提升，承担的任务逐年加大，编写的质量逐年提高，有6人编写的教材被收录为“十四五”国家规划教材，王影老师作为主编撰写的《护理礼仪》一书就在其中。赵楠老师团队谋划了一年的《常用护理技术实训指导》活页式校本教材也已完稿，开辟了朝阳市卫生学校教材编写的新纪元，预示着新型教材已经在师生中被逐渐接受，并发挥其特有的作用。



图片32：活页式校本教材

（五）数字化资源建设

近年来，随着信息技术的不断发展和应用，虚拟仿真在教育教学领域尤其在职业技术教育的实训教学中，发挥着快速提升学生的实际操作能力和应用技能的功能。

为进一步推进实训教学改革，学校2021年开始筹划虚拟仿真实训基地建设，并于2022年首次申报国家级示范校，虽未获批准但在申报建设过程中，学校数字化应用能力飞速提升。2023年，学校再次申报国家级示范校，现已获得省级主管部门审核通过并推送至教育部。

2022年，在相关企业帮助下，朝阳市卫生学校自主开发了三个虚拟仿真教学实验软件，即《支气管哮喘病人的护理》《鼻饲护理》《妇科病人护理》，并在实际课程中应用且收到较好效果。在推动优质专业建设中，朝阳市卫生学校在原有资源库基础上，新增30个护理实训课虚拟仿真实验软件。

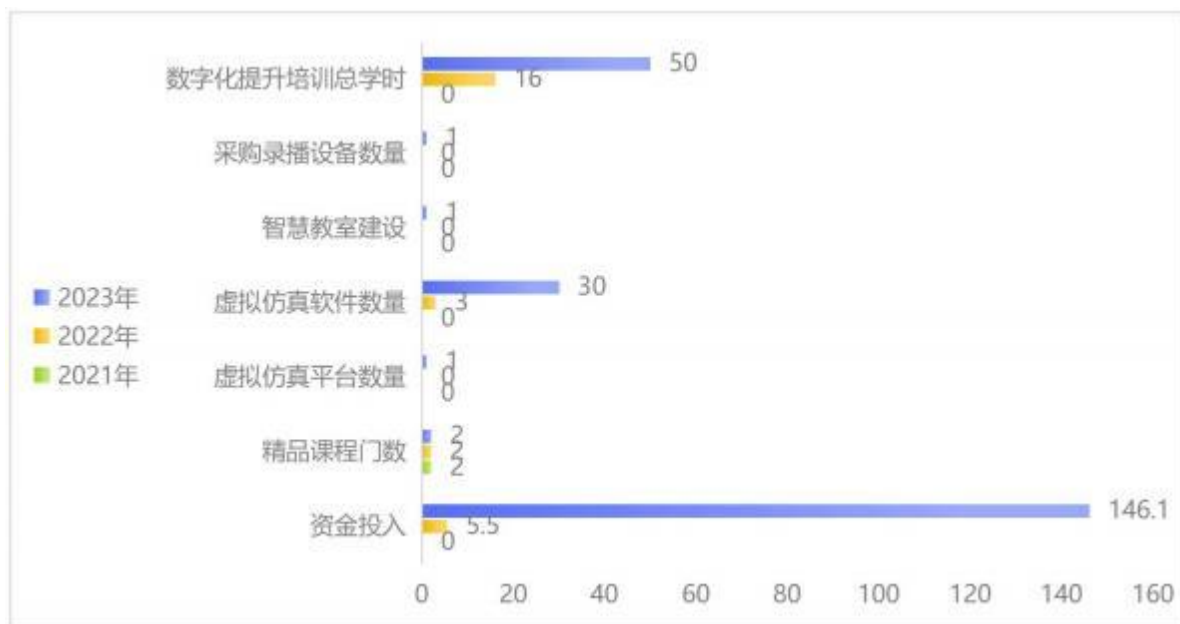
2023年7月，学校建成解剖VR实训室，全面开展护理及影像技术专业的解剖实训课。3D虚拟人体解剖结构准确、完整，能在教学中体现完整的人体解剖结构，通过3D立体展示这一特殊的视觉效果，对学生建立人体整体形态和内部结构的认知有较好的帮助。同时，可重复对3D虚拟人体进行解剖操作，节省了大量的教学尸体资源，学生利用3D虚拟仿真软件操作学习，充分调动学生的学习主动性。

学校自2022年末起，正式应用超星无纸化考试系统，线上考、评、研、析功能，基本实现考教分离，缓解教师工作压力，节省纸张印刷。

表11：优质专业建设数字化赋能数据表

日期	资金投入 (万元)	精品课程 (门数)	虚拟仿 真平台 (个数)	虚拟仿 真软件 (个数)	智慧教 室建设	采购录 播设备 (套)	数字化提 升培训 (总学时)
2022年	5.5	2	0	3	0	0	16
2023年	146.1	2	1	30	1	1	50

表12：优质专业建设数字化赋能数据分析表



案例 2：朝阳市卫生学校虚拟仿真实训基地建成

为进一步推进学校实训教学改革，学校 2023 年申报国家级示范校，获得省级主管部门审核通过，已推送到教育部待审批，申报建设过程中，学校数字化能力也得到了飞速提升。

1. 学校现有虚拟仿真教学软件 33 个，涉及护理专业、影像专业的专业基础课及专业核心课程；

2. 学校优秀教学团队积极参与虚拟仿真基地建设，在企业协助下开发《支气管哮喘病人的护理》《鼻饲法》《正常分娩》等 3 个虚拟仿真软件，并于 2022 年末申请了软件专利；

3. 2022 年，学校教师组队参加省教学能力大赛，利用虚拟仿真实训软件授课，因形式新颖，内容充实，取得了二等奖的好成绩。

学校下一步建设规划：根据区域重点产业数字化转型的需求，探索校企合作共建虚拟仿真基地。推动虚拟仿真资源接入国家或省级职业教育智慧教育平台，实现更大范围资源共享。充分利用虚拟仿真资源，面向社会开展岗位培训、继续教育、科普、竞赛等服务，扩大虚拟仿真基地影响力等。

辽宁省职业教育示范性虚拟仿真实训基地盖章材料领取表		
序号	学校名称	项目名称
1	辽宁农业职业技术学院	现代农业职业教育示范性虚拟仿真实训基地
2	辽宁省交通高等专科学校	道路桥梁虚拟仿真实训基地
3	辽宁机电职业技术学院	仪器仪表与自动化虚拟仿真实训基地
4	辽宁装备制造职业技术学院	智能制造技术虚拟仿真实训基地
5	辽宁石化职业技术学院	智慧化工虚拟仿真实训基地
6	辽宁铁道职业技术学院	高速铁路智能建造与运行维护综合虚拟仿真实训基地
7	辽宁轻工职业学院	智慧商贸职业教育虚拟仿真实训基地
8	辽宁生态工程职业学院	现代智慧农业水利虚拟仿真实训基地
9	辽宁地质工程职业学院	金属矿山生产虚拟仿真实训基地
10	辽宁建筑职业学院	智慧建筑虚拟仿真实训基地
11	辽宁轨道交通职业学院	"黑灯工厂"虚拟仿真实训基地
12	辽宁城市建设职业技术学院	建筑工程施工虚拟仿真实训基地
13	辽宁现代服务职业技术学院	智慧旅游产业虚拟仿真实训基地
14	辽宁医药职业学院	医药卫生虚拟仿真实训基地
15	辽宁职业学院	辽宁职业学院汽车虚拟仿真实训基地建设
16	辽宁金融职业学院	数智财税示范性虚拟仿真实训基地
17	辽宁经济职业技术学院	数智商贸虚拟仿真实训基地
18	渤海船舶职业学院	船舶智能制造虚拟仿真实训基地
19	沈阳职业技术学院	高端装备制造虚拟仿真实训基地
20	大连职业技术学院	现代装备制造虚拟仿真实训基地
21	盘锦职业技术学院	智能制造虚拟仿真实训基地
22	铁岭卫生职业学院	护理虚拟仿真实训基地
23	铁岭师范高等专科学校	学前教育专业群虚拟仿真实训基地项目
24	抚顺职业技术学院	化工类职业教育虚拟仿真实训基地
25	阜新高等专科学校	阜新高等专科学校动物医学专业示范性虚拟仿真实训基地
26	辽阳职业技术学院	机器人培训虚拟仿真实训基地
27	营口职业技术学院	数智财经虚拟仿真实训基地
28	辽宁理工职业大学	智能制造示范性虚拟仿真实训基地
29	鞍山市广播电视学校	幼儿教育专业虚拟仿真实训教学
30	大连市轻工工业学校	大连市轻工工业学校虚拟仿真实训基地
31	鞍阳市财经学校	虚拟仿真实训基地建设
32	大连综合中等专业学校	智能制造示范性虚拟仿真实训基地
33	大连市金州区中等职业技术专业学校（职教中心）	新能源汽车虚拟仿真实训基地
34	盖州市职业教育中心	自动化数字虚拟仿真实训基地
35	宽甸满族自治县职业教育中心（职教中心）	汽车运用与维修综合虚拟仿真实训基地
36	北镇市中等职业技术专业学校（职教中心）	北镇市中等职业技术专业学校（职教中心）示范性虚拟仿真实训基地
37	文昌中等职业技术专业学校（职教中心）	职业教育示范性虚拟仿真实训基地项目
38	抚顺市第一中等职业技术专业学校	无人机模拟飞行在线训练系统
39	沈阳市信息工程学校	电梯安装与维修保养虚拟仿真实训基地
40	大连铁路卫生学校	职业教育示范性虚拟仿真实训基地建设
41	沈阳市轻工艺术学校	沈阳市轻工艺术学校示范性虚拟仿真实训基地
42	辽宁省辽阳中医药学校	护理虚拟仿真实训基地建设项目
43	沈阳市化工学校	虚拟仿真实训基地建设
44	鞍山市卫生学校	中医护理专业虚拟仿真实训基地
45	营口市农业工程学校	汽车维修虚拟仿真实训基地
46	鞍山工程技术学校	建筑工程示范性虚拟仿真实训基地项目
47	营口市中等专业学校	数字财务职业教育示范性虚拟仿真实训基地

图片 33：申报国家级示范校期间获得省级主管部门审核通过的文件截图

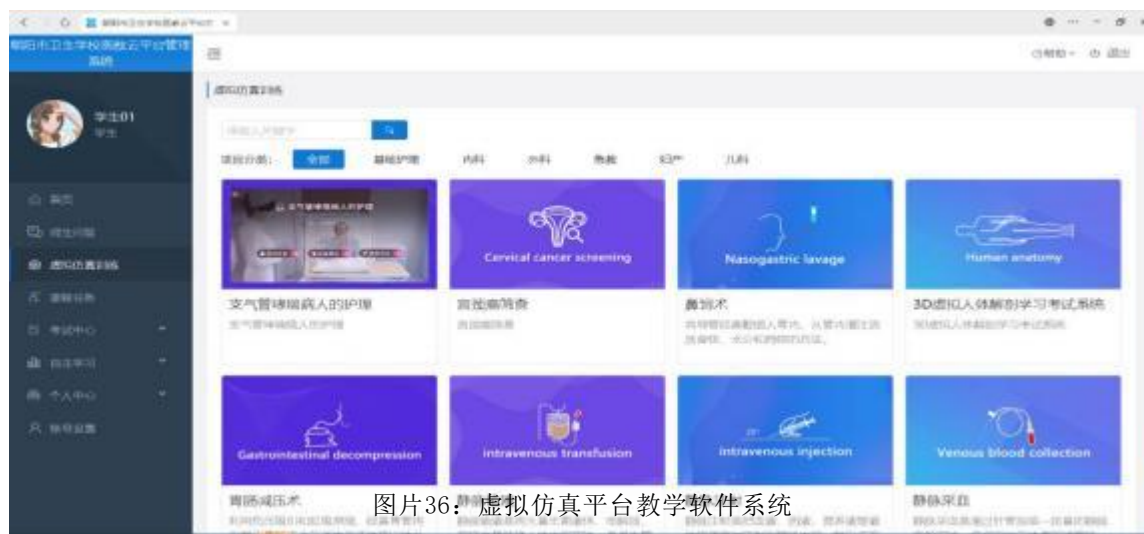


图片 34：新建成虚拟仿真教室



图片35：学生在新建成虚拟仿真实训室上课

朝阳市卫生学校部署的虚拟仿真平台，承载优质虚拟仿真教学软件 33 个，其中前三个为学校拥有软著作权的自主研发软件。



图片36：虚拟仿真平台教学软件系统

3. 服务贡献

3.1 服务就业

为做好毕业生就业工作，学校主动接洽企业，做好毕业生就业推荐工作。同时积极开展就业指导服务，广集就业信息，提升人岗匹配程度。培养毕业生科学务实的择业观和就业观。毕业生就业满意度和就业单位对毕业生满意度较高。

表13：朝阳市卫生学校毕业生就业满意度调查表

指 标	2022年	2023年
就业单位对毕业生职业素养的满意度	95%	96.30%
就业单位对毕业生职业技能的满意度	96%	96.30%

学校通过建立毕业生就业信息微信群，及时发布就业信息，多次与朝阳市交通医院、朝阳明达医院、朝阳长江医院等多家私立医院，就深化校企合作、学生实习与就业、共同培养人才等方面进行深入的交流和探讨。同时，与朝阳市国大药房、双塔区韩朋光中医门诊、北塔卫生服务站、智慧华川养老服务有限公司、国家体育总局运动医学研究体育医院、大连宝善堂推拿养生馆、大连肇麟医院管理有限公司、沈阳瑞亲源养老服务有限公司等37家用人单位联系，为学生提供了148个工作岗位。

积极做好毕业生就业的跟踪回访服务，了解毕业生的就业满意度，并为满意度差的同学做好下一步的就业指导。组织在校班级利用休息日到朝阳智慧华川养老服务有限公司参与养老培训，提前了解就业形势和市场需求。同时，根据就业局下发的文件精神，完成了2022—2023年17人的求职创业补贴发放工作。

2023年，毕业生直接就业717人，未就业38人。执业资格考试报名人数723人，通过人数580人，通过率为80%。

表14：朝阳市卫生学校2023年毕业生就业情况分析表

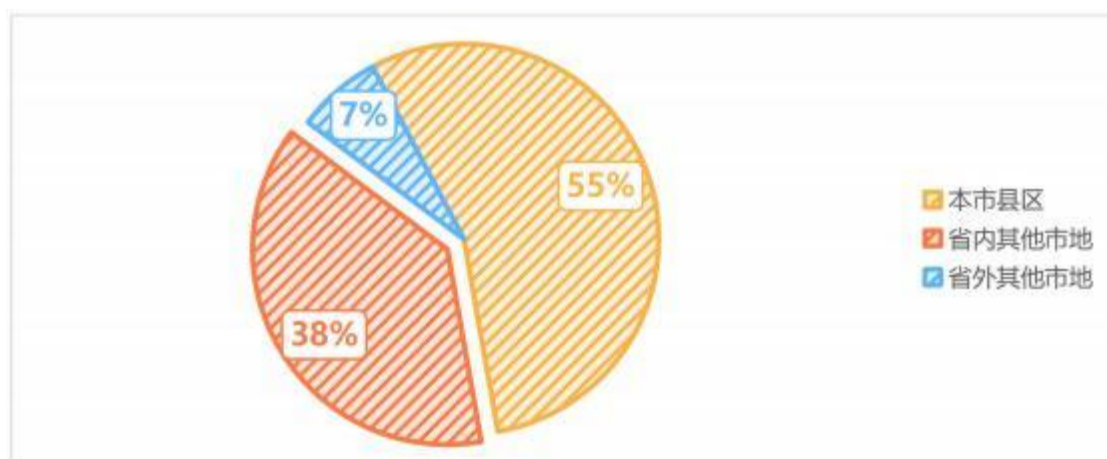


2023年，朝阳市卫生学校毕业生人数为1149人，其中单招升学228人，3+2转段升学人数166人。毕业生升学率逐年上升，学生升学意愿日趋强烈。

表15：近三年毕业生升学数据分析对比

指 标	2021 年	2022 年	2023
毕业生升学总数	333	285	394
通过对口单独招生升学人	172	170	228
升入高职高专院校人数	172	170	394
其中，通过中高贯通升学生数	60	70	166

表 16：2023 年毕业生就业地区分布图



案例3：护航毕业生 走稳就业路

护理专业，为朝阳市卫生学校品牌专业。多年来，护理专业人才培养质量深受各用人单位欢迎。近年来，学校采取多渠道多途径强化校企互动，全力助推毕业生精准就业。

学校毕业生主要分布于辽西地区各医疗机构，部分优秀毕业生已实现在国内一、二线城市乃至海外的医疗机构高质高薪就业。2020级护理7班张雪同学，毕业于2023年7月。因其在校期间表现优异，经学校推荐，现就业于北京国家体育总局体育医院。医院工作环境舒适薪酬福利待遇好，学生和家长比较满意。



图片37：张雪同学工作照

3.1 服务民生

服务民生，回报社会，是学校义不容辞的责任。无数国内外经验证明，职业院校的社会服务能力和水平，不仅是学校与社会关系密切程度的标志，也是学校综合实力的“试金石”，更是决定人才培养质量的基本要素之一。参加社会服务，也是学校培育应用型高技能人才的途径之一。

朝阳市卫生学校在服务民生方面的做法归纳起来主要有：第一，提高认识，让教师深切意识到服务经济社会发展，职业院校对此责无旁贷；第二，通过制度创新，紧扣提升教师综合素质和实践能力这个关键性环节，有效增强学校的服务能力；第三，把提升社会服务水平和提高人才培养质量紧密结合起来，创造双方互利双赢的局面。

学校通过开展多项服务社会民生的活动，使教师技能水平得到提升，学生的实践能力大幅度增强。

表17：朝阳卫校2022-2023学年度社会公益培训情况统计表

时 间	地 点	活动名称	参加单位	参与人数	负责人
2023. 05. 25	省森林消防综合救援支队会议室	护理专业急救技能培训	省直属森林消防综合救援队朝阳支队	100	杨威
2023. 05. 16	兴隆大家庭一楼大厅	护理专业急救技能培训	朝阳市兴隆大家庭	120	杨威
2023. 05. 13	市不动产登记中心一楼大厅	护理专业急救技能培训	朝阳市不动产登记中心	100	杨威

表 18：护理专业急救技能培训考核评价表

考核时间：_____年____月____日

操作人	所在单位	操作项目
考核等次		
熟练：91—100 分	较熟练：71—90 分	
一般：61—70 分	不合格：60 分以下	
得分	评委签名	

说明：1. 操作步骤少一项，无论其他步骤多熟练均不可评为熟练等次；

2. 凡评为不合格等次者必须注明存在问题。

案例4：“救”在身边 机关先行

——急救知识与技能普及培训走进朝阳市不动产登记中心

“坚持以人为本，保护生命和健康，普及救护知识技能，增强城市应急能力。”朝阳市卫生学校充分发挥专业优势，积极推动应急救护培训进企业、进机关，不断提高公众急救知识的普及率。2023年5月13日，学校精心挑选通过美国AHA心脏协会认证的教师组成急救团队，走进朝阳市不动产登记中心，开展急救知识与技能培训。市不动产登记中心的100余名工作人员参加了培训。

首先，团队教师通过两例运动场上突发心跳骤停的实际案例，吸引了工作人员的注意，并引发了大家的深入思考。接着，培训教师结合理论知识和实际经验，深入浅出地讲解了心肺复苏术、止血包扎等应急救护知识，结合模拟人教具实操，使参训学员加深了对急救知识的理解。在教师们悉心指导下，参训学员逐一在教具练习心肺复苏、AED使用等急救技能。



图片38：为朝阳市不动产登记中心工作人员进行急救知识与技能培训

通过此次理论讲解、实践操作相结合的形式，学校把安全教育、心肺复苏、意外伤害等救护知识及急救技能传授给更多人，丰富了机关一线工作人员的应急救护知识，增强了安全与健康防护意识，提高了机关工作人员在紧急状态下现场救护能力和应对处置突发急症能力。

今后，朝阳市卫生学校将以“进机关”为引领，常态化推动急救知识和技能“六进”工作（进机关、进社区、进企业、进校园、进乡村、进家庭），让“救”在群众身边落到实处。学校还将持续推进急救知识与技能普及教师培养、线上精品课程平台搭建等工作，加快全市应急救护知识普及，提升全社会自救互救能力，更好守护朝阳人民生命健康安全。

案例5：急救培训进企业 护航健康保安全

——朝阳市卫生学校急救知识培训走进兴隆大家庭

朝阳市卫生学校坚持人民至上理念，加强宣传引导，推动应急救护工作向纵深迈进，积极打造“守护生命·‘救’在身边”品牌项目，持续推进应急救护培训“六进”工作，提供送教上门的救护培训服务，编织群众生命安全防护网。

2023年5月16日，朝阳市卫生学校急救团队来到朝阳市兴隆大家庭，为120名工作人员进行了急救知识理论与实操培训。在培训现场，急救团队教师从“气道异物梗阻急救法”“心肺复苏”“AED使用”三个方面，把理论讲解与实际操作相结合，以生动的语言向企业工作人员讲解应急救护新概念、心肺复苏术基本技能和海姆立克救援等急救理论与施救技巧，并借助模拟人教具对心肺复苏、海姆立克急救法的全过程进行详细讲解与演示，现场互动氛围浓厚。在教师们的指导下，大家积极参与实操，一位企业工作人员说：身为一位母亲，我一直很想学会婴幼儿海姆立克救援法，今天终于有机会亲身体会学习，很感谢朝阳卫校的老师们！



图片39：为兴隆大家庭员工进行急救知识与实操培训

本次急救知识培训，是朝阳市卫生学校举办的系列科普培训的一部分。今后，学校将继续以深入开展主题教育为契机，切实为民解忧办更多实事，进一步推动学校工作高质量发展。

案例6：以训代练 以训提能 以训促战

——辽宁省级直属森林消防综合救援朝阳支队联合朝阳市卫生学校开展提高应急救援能力业务培训

2023年5月25日，朝阳卫校教师团队应邀来到辽宁省级直属森林消防综合救援朝阳支队，进行急救知识和技能培训。本次培训开设心肺复苏、创伤救护两大科目，综合救援支队共计100人参与此次培训。

在培训过程中，授课教师通过理论讲解、演示和实操示范等方式，细致专业地讲解了心肺复苏和创伤救护项目，队员们认真聆听课程内容，并积极参与实操演练。通过培训，队员系统学习了先评估、维护现场环境和个人安全、检伤分类、拨打120急救电话、实施心肺复苏和AED除颤、止血包扎等创伤急救科目。

通过此次培训，队员们了解和掌握救治伤员和紧急救护的方法，全面提升队员的自救互救能力，进一步增强了队员的急救安全意识，以及面对突发事件和意外伤害事故的应急避险和自救互救能力，达到“人人学急救，急救为人人”目的。



图片40：为辽宁省级直属森林消防综合救援朝阳支队进行急救知识与实操培训

3.3 具有本校特色的服务

朝阳市卫生学校于2021年底筹备第一批政府补贴项目母婴护理培训班，招收来自城镇和农村的学员共22人。培训采用线下培训的方式，经上级部门督导审核，其中18人达标可以参加专项考核，考核通过16人，通过率达到88.9%，为朝阳地区培养有“月嫂”工作的基础的、对0~3岁婴幼儿进行系统专业的育儿早期教育、科学喂养使其可以健康成长的幼儿养育人才。

此项工作大幅提升了朝阳地区“月嫂”的服务层面，助力其最终成为新兴服务行业的高级蓝领，为家乡社会经济建设添柴加火。



图片41：学校成人教育部门下乡招收学员



图片42：“母婴护理”培训班开班仪式



图片43：陈铁清老师为学员们理论授课



图片44：付玉涵老师为学员们实操授课



图片45：董艳莉老师为学员们实操授课



图片46：崔英辉老师为学员们讲授产妇护理



图片47：“母婴护理”培训班学员结业留念

4. 文化传承

4.1 传承工匠精神

党的十九大明确提出：“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”，这一部署凝聚了全社会崇尚劳模精神、追求工匠精神的广泛共识。工匠精神的本质特征在于对本职工作的执着、专注与精益求精的态度和付出。弘扬工匠精神，是新时代的使命呼唤。弘扬工匠精神，是深化供给侧结构性改革的必然要求。激发广大劳动者弘扬工匠精神，提升全社会的勤奋作为、创新发展意识，对推进供给侧结构性改革有着重要的战略价值。

没有劳模群体，难育大国工匠；没有大国工匠，难有大国重器。培树工匠精神首先要转变社会价值观念。朝阳卫校在传承工匠精神方面，不断加大宣传引导力度，在全校范围内形成尊重劳动、崇尚劳动的良好氛围，让工匠精神深入人心，使“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”成为社会主流价值观。同时，加强与行业企业的互动合作，努力形成“产、学、研”一体化的良性培养机制，为社会输送更多的高素质职业人才。

学校定期组织选派骨干教师参加培训、对外交流，努力培养一批适应技术进步、生产方式变革的技术型、创新型、复合型的指导教师，以引领学生精益求精，钻研技术，用勤劳和智慧创造更多社会财富和美好人生。

案例7：劳模进校园 点亮匠心梦

致敬劳模先锋，争做时代新人。为认真贯彻党的教育方针，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，朝阳市卫生学校举行了“劳模进校园 点亮匠心梦”主题报告会。活动特邀朝阳市五一劳动奖章获得者、朝阳市中心医院普外一科主任、外科教研室主任宁纯民作专题宣讲。校领导班子成员、教研室主任以上干部和学生代表到场聆听，近距离领略了劳模风采。



图片48：劳模进校园 点亮匠心梦主题报告会



图片49：市中心医院宁纯民主任



图片50：卫校师生认真聆听“劳模进校园 点亮匠心梦”主题报告会

报告会上，宁纯民首先分享了自己与朝阳卫校的紧密联系。大学毕业后，他曾在朝阳卫校从事教学工作6年，从教经历使大学期间学到的知识更加系统化、专业化，对后来进入医院从事临床工作起到了很大的促进作用。接下来，他以“跳好针尖上的舞，为健康保驾护航”为题，从临床、教学、科研三个方面，声情并茂地讲述了自己从医20多年的经历及祖国医学事业的发展变化。一例例成功救治的典型病例、一张张珍贵的荣誉证书、一篇篇发表在国家级、省级期刊的论文，给人以启迪，给人以力量，与会人员无不赞叹，多次以热烈的掌声致敬。

案例8：竞赛育匠心 技能筑未来

——朝阳市卫生学校2023年职业教育活动周系列活动之雕牙大赛

2023年5月，在“职业教育活动周”之际，朝阳市卫生学校第二届口腔技能大赛——雕牙大赛决赛在综合楼501教室举行。校长刘立玺、副校长刘丽华，学校部分科室主任及辽宁瑞瓷义齿科技发展有限公司、沈阳新唯美义齿有限公司、北京笑傲卓美义齿有限公司、大连致美科技有限公司沈阳分公司相关负责人参加。

本次大赛以“以赛促学，以赛促教，以赛促练，以赛促改”为主题，旨在提升学生技能强国的使命感，将职业技能教育融入课程全过程，巩固和加深理解牙体解剖形态专业知识，熟练掌握雕牙操作技能，培养具有“工匠精神”的技能型人才。



图片51：朝阳市卫生学校第二届口腔技能大赛——雕牙大赛

本次大赛得到了校领导的高度重视和相关科室的大力支持。经过口腔教研室教师25天的专业培训，2021级、2022级80名口腔班同学奋勇争先，圆满完成比赛。通过企业专家与专业教师认真公正地裁决，有20名选手脱颖而出闯入决赛。充分展示了口腔专业学生善于学习、勤于钻研、吃苦耐劳、积极进取的良好精神风貌和过硬的技术素养。

北京笑傲卓美义齿有限公司车瓷部主管、朝阳卫校毕业生司德辉对学生的雕刻作品进行了点评，对大家的参赛态度和表现予以肯定。



图片52：评委对学生的雕刻作品进行评审



图片53：朝阳市卫生学校第二届口腔技能大赛——雕牙大获奖选手及评委

本次雕牙大赛，在专业培训和技能鉴定的基础上，立足企业数字化转型的需要，以适应职业教育发展需求的常规教学和日常培训为前提，以考核专业知识和操作技能为重点，圆满实现了促进学风、适应岗位技能的举办目的。

4.2 传承红色基因

爱国主义教育是学校理论知识和技能传授的重要补充。为了厚植家国情怀，弘扬红色文化，朝阳市卫生学校号召思政教师、各科任老师以及班主任，在课堂教学和日常生活中适时地融入红色主题教育。为丰富学生课余文化生活，学校组织部分学生参观赵尚志纪念馆，在清明节前夕前往烈士陵园祭扫，缅怀革命英烈，培养学生的爱国主义情怀。同时，学校还聘请了红色教育讲师到校讲授红色历史，树立榜样力量，传承红色基因。通过丰富多彩的课外活动，增强了学生的爱国意识，提升了学生的民族自豪感，使新时代青年学生树立起责任感和使命感。



图片54：青年志愿者赴赵尚志纪念馆参观学习



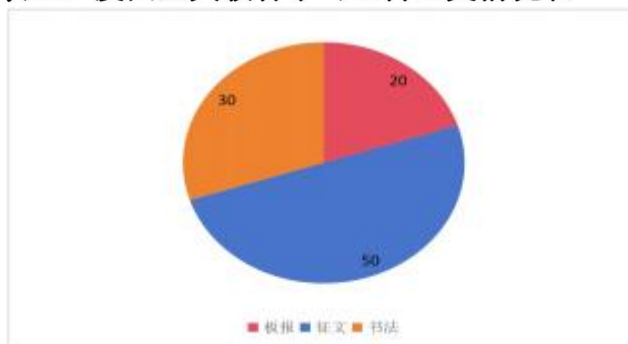
图片55：青年志愿者在赵尚志纪念馆内聆听讲解

表19：爱国主义教育参加情况调查表

参观赵尚志纪念馆活动班级名单及人数

2022级护理4班	49人
2022级护理5班	50人
2022级护理6班	48人
2022级医学影像技术班	48人
2022级中医康复技术班	39人

表20：爱国主义教育学习心得上交情况表



图片56：“清明祭英烈 共筑中华魂”——清明节祭扫活动



图片57：“永远跟党走 奋进新征程”主题团日活动——我和团旗合个影



图片58：“红心向党 强国有我”主题教育活动——学生干部参观葫芦岛国防教育馆

“育人为本”是朝阳市卫生学校文化建设的核心指向。建校以来，学校立足办学优势，传承和弘扬卫校办学理念和创新精神，融合中华优秀传统文化与社会主义先进文化，践行社会主义核心价值观，探索形成了以“教育为学生提升价值”的德育工作理念，并形成贯穿于精神文化、物质文化、学术文化、行为文化、制度文化等各方面的文化体系，以满足师生不断增长的文化需求，并不断丰富和发展文化育人的重要功能。



图片59：“激情飞扬逐梦行 青春建功新时代”才艺比赛



图片60：“学雷锋 树新风”主题黑板报

本年度，学校成立了学生业余团校，号召学生开展党课学习，并积极组织学生开展志愿服务活动。



图片61：业余团校成立暨开班典礼



图片62：学生社团招新活动

4.2 传承优秀中华文化

“中华优秀传统文化是我们最深厚的文化软实力，也是中国特色社会主义植根的文化沃土。”实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，需要充分运用中华民族数千年来积累下的伟大智慧。教育部门多次发声：“优秀传统文化一定要进校园”。

朝阳市卫生学校在传承优秀传统文化工作方面，从最基础的诗词典籍着手，从最基本的文明礼仪和规范做起，在文化建设方面做了许多扎扎实实的工作。

- ◇ 在墙壁、宣传栏内张贴和悬挂各种诗文和优美词句，校园广播在课间早晨、午休时间播放优美的古诗文和优秀的中外文学名著，形成一种浓郁的阅读文化氛围。
- ◇ 每日晨读时间，学校组织各班级进行经典诵读，每周三下午五六节思想教育课，集中组织学生诵读学习古诗文，为学生学习古诗文提供时间保障。
- ◇ 开放学校图书馆，充分利用馆藏资源，为学生提供优秀的文学读物，提高图书流通率，为广大师生阅读名著原典创造条件。
- ◇ 每学期举办一次经典诵读比赛、书法比赛、绘画比赛，并且集中展示优秀作品。
- ◇ 在中华民族传统节日，举行庆祝仪式，弘扬民族精神和优良传统。



图片63： 学生自发组织庆祝“教师节”“中秋节”仪式



图片64： 朗诵经典诗歌 传承求索精神

传承中华优秀传统文化，培育和弘扬民族精神，对于增强民族自尊心、自信心、自豪感，使全国人民始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，实现中华民族的伟大复兴，具有特别重要的意义。

案例9：品味端午文化 感悟家国情怀

——朝阳市卫生学校端午节系列活动侧记

为进一步弘扬中华优秀传统文化，充分挖掘端午节的深厚文化内涵，将优秀传统文化与学校课程文化相结合，在2023年端午节来临之际，朝阳市卫生学校组织开展了“品味端午文化，感悟家国情怀”系列主题活动，引导师生做中华优秀传统文化的传承者和弘扬者。

学校制定了详细的节日活动方案，精心组织，周密部署，扎实推进。通过在校内悬挂条幅、在班级和食堂播放视频短片等形式，营造浓郁的节日氛围，让师生感受传统文化，增强民族自豪感。



图片65：端午节海报及宣传视频

学校组织学生在食堂开展了“迎端午 包粽子”活动。各班选出100多名同学在食堂工作人员的指导下，边看边学。折粽叶、装糯米、放大枣、定型、缠线等一系列运作要领掌握得有板有眼，同学们手中拿着自己亲手包好的粽子，喜悦满足之情溢于言表。



图片66：各班级选派学生代表集体学习包粽子



图片67：虚心学习 认真求教

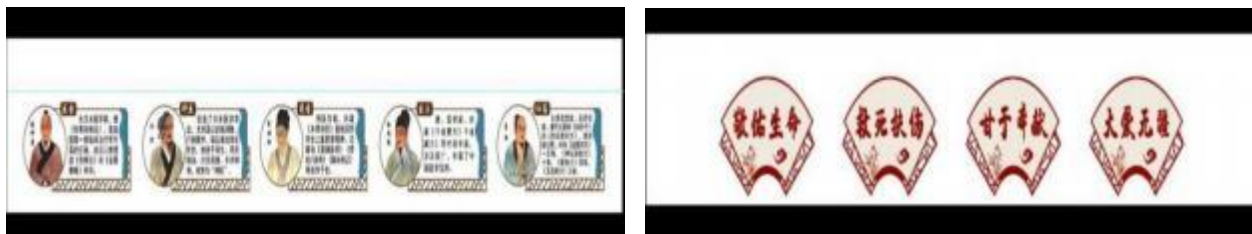


图片68：感受成功的喜悦

此次活动是以传统节日为载体开展的爱国主义教育系列活动之一，其目的就是让同学们深切感受中华民族深厚的文化底蕴和传统文化的无穷魅力，增进热爱祖国、热爱中华民族、热爱人民的情感，培育和践行社会主义核心价值观，培养担当民族复兴大任的时代新人。

4.3 传承特色文化

朝阳市卫生学校不仅注重学生的专业技能培养，更注重学生的综合素质和人文关怀，特色文化是其重要的组成部分，反映了学校的办学理念和教育特色。学校非常重视特色文化氛围的营造，新建医药文化墙，影响学生的职业素养和职业信念。



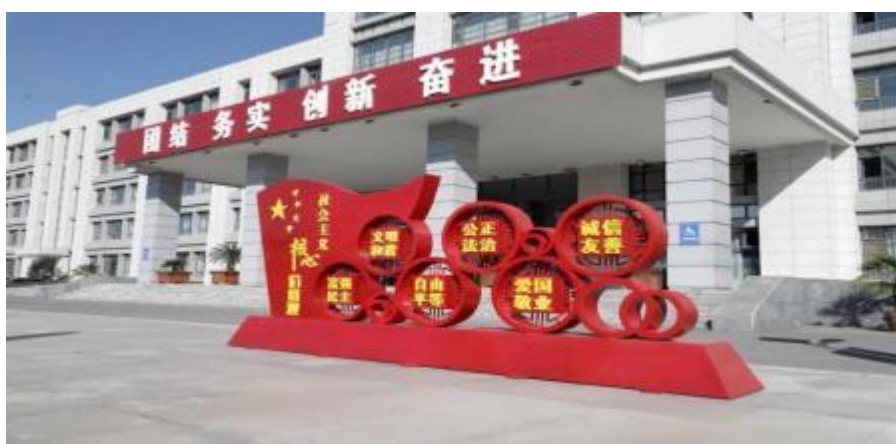
图片69：教学楼传统医药文化墙

2022年9月以来，学校在原有的文化设施基础上，新增添教学楼传统文化墙和实验楼医学长廊。赓续文化，传承文明。



图片70：实验楼医学长廊

“文化推动教育，教育孕育文明”。朝阳市卫生学校在文化设施建设方面，与创建“文明城市”紧密相连，紧紧围绕朝阳市中小学创建文明城市28条测评标准，统一规划、合理布局，同时凸显学校办学和专业特色，实现了“六大融合”，即学校办学理念与国家价值体系相融合；创城工作与学校整体工作相融合；创城文化与学校特色文化相融合；学生自我成长与家国情怀相融合；文化元素与校园环境相融合；文明意识与广大师生日常行为相融合。“六大融合”谱写了一曲独具一格的卫校文明之歌，厚植了富有卫校特色的文化底蕴，为推动朝阳市卫生学校全面快速发展赋予了精神动力。



图片71：“卫校精神”“社会主义核心价值观”



图片72：“校训”“校风、教风、学风”

本年度，朝阳市卫生学校继续深入校园文化创建和创建文明城市工作。为认真落实好我市争创全国文明城市提名城市决战决胜年的工作，学校加大文明城市创建检查工作力度，先后召开创城工作专题会议、创城工作推进会、创城工作协调会、创城工作检查反馈会议20余次，圆满完成创城迎检各项工作，有效推动了文明校园创建工作。学校被评为2022年度朝阳市文明校园。

5. 产教融合

5.1 产教机制共筑

朝阳市卫生学校始终秉承“以就业为导向，以质量求生存，以创新求发展”的办学理念，以“立德树人”为根本任务，紧紧围绕高素质技能型人才培养要求，不断深化教育教学改革，稳步推进学校内涵建设，积极推动校企合作、产教融合，努力培养德才兼备的医护专业人才，不断提高学校社会服务能力和社会影响力。

一是重点专业校企合作稳定，实习场所和岗位逐年增多。护理及相关专业与省内外各大医院建立了良好的合作关系，接受实习生数量稳中有升，进驻企业负责实习管理的带教老师队伍逐年扩大。学校大力选拔优秀人才参与实习带教，实行先培训、后上岗的培训制度，确保实习带教质量，为校企合作育人奠定坚实基础。

二是医学类特色专业备受企业青睐，如口腔修复工艺、中医康复技术、医学检验技术等专业。其中，口腔修复工艺专业分别与北京恒齿博乐科技有限公司、北京华瑞恒美科技有限公司、北京笑傲卓美口腔义齿有限公司、辽宁瑞瓷科技有限公司、大连致美科技有限公司沈阳分公司、沈阳新唯美义齿有限公司等企业合作；中医康复技术分别与大连广济颈肩腰腿痛医院、盘锦梅氏保健按摩院等企业和医院合作。

三是校企合作更加深入，专业竞赛蓬勃发展，以赛促教成果显著。由企业赞助，朝阳市卫生学校举办的“口腔技能大赛”每年如期举行。在竞赛活动组织、学生竞技水平、教师指导水平、学校培养水平等多方面，受到了企业的一致好评，达到了以赛促教、以赛促学、以赛促改的良好态势，使产教融合、校企合作走向纵深化合作层次，获得了广大学生及家长的全面认可，社会美誉度实现新高。

四是创新合作方式，开展和加强产教融合、校企合作。根据实习地域、实习专业、实习人数等多方面因素，组成不同实习班级，选拔优秀教师担任实习班班主任，负责实习带教和学生日常管理，建立健全与企业的合作与交流，及时发现问题、解决问题，做到实习不放手，加强与企业深化合作共同培养学生，使其拥有扎实的理论基础、高超的实践能力、高尚的个人素养。学校现开设口腔修复工艺订单班6个，中医康复技术订单班2个，为企业输送了大量优秀人才。

表21：近三年校企合作情况统计表

年 度	校企合作企业数（个）	校企合作专业数（个）	校企合作学生数（人）
2021年	22	8	743
2022年	22	8	921
2023年	27	6	800

表22：近三年校企合作趋势分析表



表23：近三年校企合作数据对比

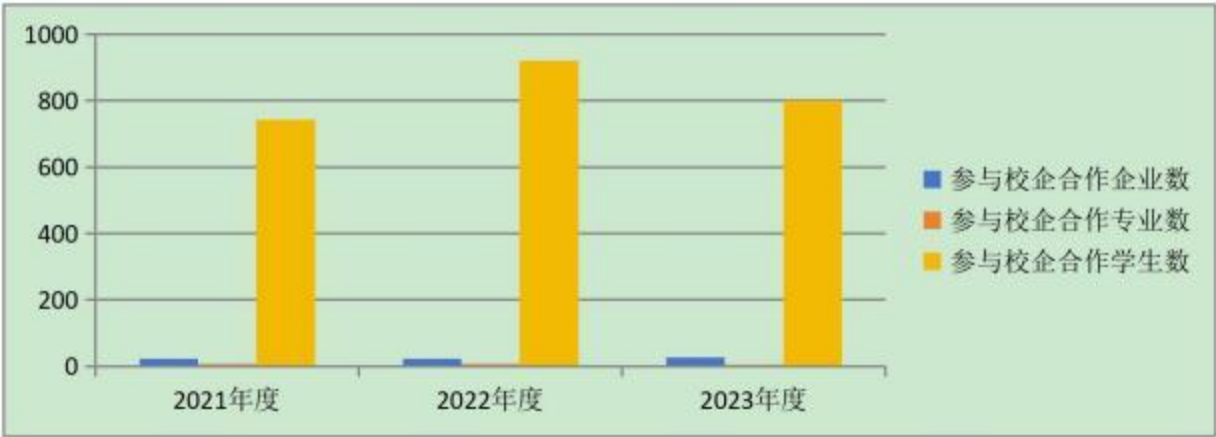


表24：各专业实习生分布图→

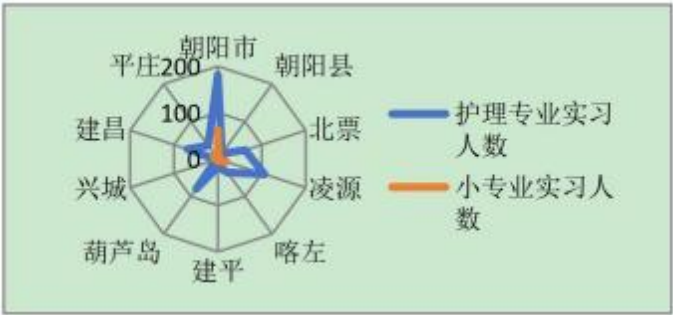


表25：2023年各医院实习人数一览表

序号	专业 实习医院	21	21	21	21	21	21	21	21	21	备注
		护理	高护1	高护2	高护3	高护4	影像	口腔	检验	康保	
1	朝阳市中心医院	66	4	1	3	2	13		12	7	
2	朝阳市二院	100	3	2			12		10	8	
3	朝阳县医院	14			1		2		1		
4	北票市中心医院	32	1	1	28		0		0	0	
5	建平县医院	13			2	2	1		2	1	
6	凌源市中心医院	39	6	4	4	31	9		7	1	
7	凌源劳改分局医院	20			2						
8	凌源市中医院									2	
9	喀左县医院	32		1			2		2	1	
10	喀左四院	3									
11	建昌县医院	60	1	4		4	3		6		
12	葫芦岛市二院	30		2							
13	葫芦岛连山区医院	47									
14	兴城市人民医院	4									
15	平庄矿务局总医院		15	21							
16	大连广济颈肩腿痛医院	1								6	
17	大连致美科技有限公司 沈阳分公司							4			
18	北京恒齿博乐科技有限公司							7			
19	北京华瑞恒美科技有限公司							4			
20	北京笑傲卓美口腔义齿 有限公司							4			
21	辽宁瑞瓷义齿科技发展 有限公司							10			
22	沈阳新唯美义齿有限公司							6			
23	盘锦梅氏保健 按摩院									1	
	自主实习（其他）	12		2	5	6	7	4	1	8	
	退学	3		1			1				
	合计人数	476	30	39	45	45	50	39	41	35	
	总计人数	800									

朝阳市卫生学校已探索并实践出比较成熟的校企合作人才培养模式。

案例10：校企合作携手同行 产教融合共谋发展

——朝阳市卫生学校2023年职业教育活动周系列活动之走进企业体验日

为贯彻落实国家职业教育活动周的总体精神，大力弘扬核心价值观，促进产教融合、校企合作，全面推进校企协同育人，为社会培养合格技术技能人才，努力打造高质量的职业教育基地，2023年5月，朝阳市卫生学校校长刘立玺带领宣教科、实习办、就业办、教务处负责人及护理专业、

检验专业部分学生，先后来到朝阳交通医院、朝阳明达医院、朝阳长江医院，开展“职业教育走进企业体验日”活动。



图片73：学校与企业就产教融合事宜展开座谈

每到一家医院，朝阳卫校一行都详细介绍此行目的和学校2023年职业教育活动周内容。各医院负责人对卫校领导、师生的到来表示热烈欢迎，同时细致介绍了医院基本情况、人才需求、发展愿景等，并陪同参观了医院门诊、病房、血液透析中心、食堂等。座谈会上，双方就深化校企合作、学生实习与就业、共同培养人才等方面进行了深入交流与探讨。双方一致表示，将以本次交流为契机，进一步密切联系，在充分发挥院校双方优势的基础上，积极探索合作发展新模式，携手并进，共同提高。



图片74：参加“企业体验日”的师生合影

参加活动的学生纷纷表示，这次进医院体验，感受到的不仅是医院的整洁环境和院领导的热情接待，更多的是作为医护工作者的严谨、责任和担当，拉近了学习和就业的距离。通过近距离体验，感受到自己的不足之处，从而会更加努力学习，以扎实牢固的操作技能和深厚的理论知识迎接未来的工作岗位。

5.2 产教资源共建

朝阳市卫生学校始终以“专业对接产业链、教育对接价值链”作为人才培养模式，坚持产教融合，注重共建共享资源平台建设，以对接医疗服务产业、服务地方经济建设为目标，以校企合作为依托，以专业发展为纽带，通过举办专业技能大赛，开展座谈交流、师资培训、校企招聘会等活动，促进资源共建共享平台建设，充分表现出“融合

-分享”的鲜明特征。通过几年来的努力，朝阳市卫生学校的“融合-分享”式资源共建共享模式，在人才培养、学生升学就业、服务地方经济发展等方面都获得了较好的成绩。



图片75： 口腔修复工艺专业教师到北京恒齿博乐科技有限公司学习交流



图片76： 大连广济颈肩腰腿痛医院专家到校授课



图片77： 盘锦梅氏保健按摩院专家到校授课

表26： 教师企业研修情况表

年度	教师研修人次	选择企业数量（个）	平均研修时长（天）
2022	8	6	60
2023	17	11	100

5.3 产教协同育人

理念引领：“立足民生福祉，牢记应用型人才培养使命”

朝阳市卫生学校高度坚持以市场为导向设专业，以就业为导向育学生，以应用为导向做学术的理念，不定期召开产教融合专题会议，并通过教学例会时间进行产教融合工作部署，力求产教融合理念贯穿教学研究全过程。

学校注重和合作单位的互访与交流。在人才培养方案修订、学生实习、订单班建设、培训基地建设、专业技能大赛等工作中，学校多次派人深入合作企业进行调研洽谈。为增强学生对专业认知、应用技能培养、未来实习就业岗位、健康服务行业产品等方面的了解，学校先后邀请合作单位到校进行入学教育宣讲、实习就业岗位职责宣讲、订单班授课等活动。



图片78：学校深入合作企业调研洽谈

学校坚持以应用为导向做学术，以社会需求为研究着力点，根据学生规模和社会需求，在原有基础上新增了部分合作企业，新签订中医康复技术专业与盘锦梅氏保健按摩院的校企合作协议，拓宽了学生实习就业渠道，学校将有计划地把实习基地发展为学生就业的最大市场。创新设立实习班主任管理制度，优选12位临床、基础课教师担任实习班主任，极大地增强了实习管理工作实力。

作为一所服务地方区域的中职学校，学校时刻把握市场变化，以市场需求设专业，以岗位需求来培养。学校发展始终与时俱进，充分挖掘课程中对接产业的内容资源，以服务岗位需求和提高职业能力为

导向，以持续提高学生知识、能力和素质为主线，根据专业发展需要和企业需求为依据，基本实现每个专业都有对应的龙头企业为主要合作伙伴，并对合作单位实行分类管理，探索核心型、紧密型、普通型等合作类型，以职业岗位需求为依托设置专业，以专业建设为抓手指导学业，以学业服务就业，以就业继而促进产业发展，精准有序推进产教融合新篇章。



图片79：实习带教教师到企业走访实习生

人才培养的关键在师资。学校发展目标明确，全力培养和打造“双师型”教师队伍。首先，注重选拔具有一定的教学能力和企业实际工作经历的教师全方位负责实习带教工作；其次，每年选派优秀教师到企业进行交流学习，增强其实践能力，不断促进理论知识和实践能力相融合；第三，邀请企业和行业精英到校授课；第四，通过多种途径聘用外部高端人才。

朝阳市卫生学校立足于服务地方经济发展的定位，与行业龙头合作，双方共同商定课程标准、共同分段实施教学、共同落实过程管理等，呈现出良好的合作态势，实现了校企精准对接，使学生对合作单位的岗位职责和企业文化逐步理解，毕业就能满足其岗位能力需求。

案例11：北京恒齿博乐科技有限公司择优留用实习学生

朝阳市卫生学校每年向北京恒齿博乐科技有限公司输送实习学生十余人。企业十分注重对学生的培养，为其创设良好的工作和生活环境，在企业实行“师徒结对”，一对一亲自示范、指导教学，使学生理论与实践充分结合，技能水平迅速提高。

企业根据实习效果和学生本人意愿，每年留用三名左右实习生，薪资等福利待遇丰厚，学生职业成长有目标、有期望，在职位晋升等方面，激发了学生强大的工作动力。



图片80：企业留用学生工作场景

案例12：与朝阳市中心医院深度合作

朝阳市中心医院，是朝阳市卫生学校最早开展校企合作的企业之一，长久以来，学校与医院合作稳定良好。每年为社会培养和输送大量医护人员，为朝阳地区医疗事业的发展做出了不可磨灭的贡献。

朝阳市中心医院每年接收朝阳卫校实习学生百余人，涵盖护理、助产、医学检验技术、医学影像技术、中医康复技术等相关专业的学生。医院每年根据学校招生和实习生数量，适时扩大实习岗位，为学生提供了优质的工作平台。

同时，医院积极扩大与学校的合作交流，定期安排临床一线专业专家和相关职能部门负责人到校讲课，结合临床实际为学生讲授专业知识，获得了学校师生一致好评。



图片81：实习生在市中心医院工作场景

案例13：凌源市中医院留用中医康复技术专业学生

2022年，朝阳市卫生学校2020级中医康复技术专业四名学生，在凌源市中医院实习。实习期间，学生严格执行医院管理制度和相关规定，不迟到、不早退，不旷岗、不漏岗，认真学习专业知识，积极动手、严谨操作，获得了医院带教老师、科室主任和上级管理部门负责人的高度认可。医院留用两名表现突出的学生。其他未被留用的学生也以优异的成绩考上了心仪的高职院校。



图片82：校企合作单位——凌源市中医院



图片83：学生在凌源市中医院工作场景

6. 发展保障

6.1 党建引领

（一）认真落实党建工作责任制。朝阳市卫生学校始终坚持把党建工作同行政工作、教学工作放到同样重要的位置，统筹安排，谋划研究，把准学校正确的办学方向；坚持民主集中制原则，召开会议集体讨论决定学校发展规划、重要改革、财务预决算和教学科研、招生录取、基本建设等方面的重大事项，以及涉及师生员工切身利益的重要问题。

（二）不断强化学校意识形态工作。学校召开2023年意识形态工作会议，开展意识形态领域和网络意识形态领域风险隐患大排查行动，

进一步防范和抵御境外利用宗教进行渗透工作。严格加强校报、校园网、微信公众号、校园橱窗等意识形态阵地的建设和管理，充分发挥政治引领、舆论推动、精神激励的重要作用。

（三）不断深化党风廉政建设。召开党风廉政建设暨意识形态工作大会，传达二十届中央纪委二次全会、省纪委十三届三次全会和市纪委十一届三次全会精神，与全体支部书记及中层干部签订2023年度党风廉政建设主体责任状，落实全面从严治党主体责任。召开朝阳市卫生学校行风专项治理工作安排部署会议，传达全市教育系统行风专项治理工作视频会议精神，深入开展党风党纪警示教育，严格落实中央八项规定，持之以恒纠正“四风”。

（四）着力加强党的组织建设。按期完成学校9个党支部的换届选举工作，抓好新一届支委班子建设，坚持党委班子成员联系党支部工作制度，认真做好党员发展工作，发展入党申请人9人，积极分子2人，预备党员1人，转正3人，接收新入职老师积极分子4人。规范党员组织关系转接工作，严格规范党费使用管理，建立党费收支台账，按期缴纳党费。

（五）开展“七一”党性实践系列活动。举行“喜迎建党102周年线上党史党章党规知识答题”活动，参与答题者达133人次；开展了党的二十大精神党课宣讲活动，学校领导班子成员、各党支部书记走进学生课堂和教师党支部，联系实际分别讲授了生动的专题党课；组织学生观看《党史故事100讲》；组织开展“一先两优”评选表彰活动，总结表彰先进党支部3个、优秀共产党员9人、优秀党务工作者3人；举行新党员入党宣誓和老党员重温入党誓词活动，激励新入党党员以自身的实际行动积极实践誓词，唤醒老党员先进意识和党性意识；走访慰问离退休老党员，开展全校教职工“庆七一”书画展。

案例14： 自信自强守正创新 踔厉奋发勇毅前行

——朝阳市直教育系统“党的二十大精神宣讲”活动走进朝阳市卫生学校

为进一步深入学习、准确领会、全面贯彻党的二十大精神，2023年3月1日，由朝阳市直教育系统主办的“党的二十大精神宣讲”走进校园活动来到朝阳市卫生学校。宣讲活动由朝阳市政府教育督导室主任李鹏宇主讲，朝阳市教育事务服务中心主任、市政府教育督导室督导评估科负责人赵昕及学校领导班子成员、全体教职工参加了宣讲会。



图片84：“党的二十大精神”宣讲会

党的二十大报告旗帜鲜明、高屋建瓴、气势恢宏，系统阐述了新时代坚持和发展中国特色社会主义的重大理论和实践问题，科学谋划了未来一个时期党和国家事业发展的目标任务和大政方针，擘画了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。学习宣传贯彻党的二十大精神，是当前和今后一个时期全党全国的首要政治任务。在浓郁的学习氛围中，李鹏宇的宣讲正式开始。



图片85：市政府教育督导室主任李鹏宇



图片86：朝阳卫校全体教职工认真聆听宣讲报告

整个宣讲围绕“党的二十大精神 and 主要成果；过去五年的工作和新时代十年的伟大变革；马克思主义中国化时代化；中国式现代化；全面建设社会主义现代化国家的目标任务；坚持党的全面领导和全面从严治党；应对风险挑战”七个方面进行了深入解读。李鹏宇根据中职学校教师的特点，从职业教育角度出发，立足教学工作实际，通过身边一个个鲜活生动的例子，为教师们呈现了一堂深入浅出的宣讲课，与教师们交流分享学习党的二十大精神，激励全体教师肩负新使命，展现新作为，奋进新征程，让职业生涯在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。

通过此次对党的二十大精神的学习，朝阳卫校全体教职工有决心做到学有所思，思有所获，在立德修身中坚定信念，永葆立德树人之初心，勇担为党育人、为国育才之重任！

案例 15: 端正党风人心所向 反腐倡廉任重道远

——朝阳市卫生学校召开2023年党风廉政建设暨意识形态工作大会

2023年5月24日，朝阳市卫生学校举行2023年党风廉政建设暨意识形态工作大会。校领导班子成员、全体中层干部、全体教研室主任级别干部以及全体党员参加了会议。会上，校党委委员、副校长刘丽华传达了二十届中央纪委二次全会、省纪委十三届三次全会和市纪委十一届三次全会精神。党中央及省市纪委全会精神强调，2023年是贯彻党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键一年，是为全面建设社会主义现代化国家奠定基础的重要一年，更是实施全面振兴新突破三年行动的首战之年，纵深推进全面从严治党、持续正风肃纪反腐，对朝阳具有特殊重要的意义。丽华校长指出，学校召开此次会议的主要目的是认真贯彻落实党中央关于意识形态的工作要求，推动学校党风廉政建设和意识形态工作不断引向深入。



图片87：朝阳卫校2023年党风廉政建设暨意识形态工作大会

学校党委副书记、校长刘立玺宣读了《朝阳市卫生学校2023年党风廉政建设重点工作要点》，强调要坚决贯彻党的自我革命战略思想和全面从严治党战略方针，为深化学校高质量发展提供坚强保障。同时，他就开展好党风廉政建设和反腐败斗争各项工作提出四点要求：一是校党委要强化组织领导，推进全面从严治党，压紧压实责任，与党风廉政建设主体签订责任状；二是要加强广大教职工学习教育，筑牢廉政思想根基；三是要坚持正风肃纪，紧盯重要节点及易发问题，推进作风建设常态化长效化；四是要完善制度建设，不断夯实日常监督，加强风险防控。

刘立玺校长还宣读了《朝阳市卫生学校2023年意识形态工作要点》，提出要进一步加强对改进学校意识形态领域引导和管理，切实落实党管意识形态原则，并对学校意识形态工作提出4点要求：一是完善意识形态长效工作机制；二是筑牢意识形态工作思想根基；三是聚焦关键时期和重要时间节点做好意识形态工作；四是加强和巩固意识形态阵地建设和管理。

会上，党委副书记、校长刘立玺同志与科室负责人及支部书记现场签订了党风廉政建设主体责任责任状，并作重要讲话。他指出朝阳卫校应提高政治站位，增强从严治党和意识形态工作的责任感、紧迫感和使命感，营造良好的政治生态；还要强化担当，坚定聚力，全面推进学校党风廉政建设和意识形态各项工作的向纵深发展。

6.2 经费保障

学校经费投入本着“统筹兼顾，突出重点”的原则，围绕“立德树人”根本任务和提高教育质量的战略主题，统筹学校近期发展任务和中长期发展目标，统筹条件改善和质量提升，优化学校教育资源配置。坚持“保基本、补短板、促公平、提质量”，经费使用进一步向教学一线倾斜，把有限资金用在刀刃上。

2022 年财政拨款总额 4332 万元，其中人员经费投入3093 万元，公用经费支出 881 万元；项目支出 393 万元；公用经费支出教师培训支出 20 万元；信息环境改善无线网络覆盖投入 111 万元；智慧教室投入 35 万元；各教室升级智慧黑板及监控设备投入 254 万元；医学教学软件系统投入 94 万元；药剂实训基地建设投入 69.5 万元；同时学校为贯彻实施五育并举方针，投入 50 万元对室外学生活动篮球场地进行重建。

6.3 质量保障

（一）师资队伍建设

教师队伍整体素质是关系学校人才培养质量重要因素。朝阳市卫生学校在培育优质教学队伍方面不断创新，成立名师工作室3个，分别涉及师资提质、课程思政和科教融汇等方面的教育教学研究方向，为教师提升寻找更多路径。

由学校教务处、实习办共同选拔和下派9名教师深入合作企业带教实习，不仅提高了教师的双师能力，也为加深校企合作，为加快岗课融通打下良好的基础；组织10名教师报名参加辽宁省教师暑期培训；选派检验专业2名教师参加检验专业国赛进行观摩学习，为2024年参加比赛做准备；有序开展青蓝工程新进教师培训工作；选派3名教师参加《高职护理专业人培方案》书写培训班，为申办高职专业做充分准备；选派2名专业课教师参加1+X产后恢复证书师资培训，为开展

证书培训做准备；组织2支教师队伍参加辽宁省教学能力大赛，其间学校聘请了国赛专家对所有参赛队员及专业课长进行了能力提升培训及专项材料修改指导，聘请辽宁鸿雷专业团队利用4天时间完成了8节课的录制。最终王楠老师团队获得中职专业二组第二名的好成绩。



图片88：朝阳市教师进修学院邢庆东做《中职教学设计与实施》的专题讲座

表27：朝阳市卫生学校：2022-2023学年度青年教师获奖情况

序号	姓名	获奖名称	获奖时间
1	高 琦	辽宁省中小学体育美育示范项目精品课	2022年12月
2	尹 慧	朝阳市优秀课一等奖	2022年12月
3	倪英涵	朝阳市优秀课二等奖	2022年12月
4	许 佳	朝阳市优秀课一等奖	2023年8月
5	陈 征	朝阳市优秀课二等奖	2023年8月
6	刘鑫茹	朝阳市卫生学校优秀课一等奖	2023年8月
7	韩家林	朝阳市卫生学校优秀课二等奖	2023年8月
8	倪英涵	朝阳市卫生学校优秀课三等奖	2023年8月
9	李雨菲	朝阳市卫生学校教案评比二等奖	2023年8月
10	于明欣	朝阳市卫生学校教案评比二等奖	2023年8月
11	高琦	朝阳市卫生学校教案评比三等奖	2023年8月
12	倪英涵	朝阳市卫生学校教案评比三等奖	2023年8月
13	于美杨	朝阳市卫生学校教案评比优秀奖	2023年8月
14	郭晴雪	朝阳市卫生学校教案评比优秀奖	2023年8月
15	孙婧涵	朝阳市卫生学校教案评比优秀奖	2023年8月
16	孙 静	朝阳市卫生学校教案评比优秀奖	2023年8月
17	许 佳	朝阳市卫生学校教案评比优秀奖	2023年8月
18	王 东	朝阳市卫生学校教案评比优秀奖	2023年8月
19	尹 慧	朝阳市卫生学校教案评比优秀奖	2023年8月
20	陈 征	朝阳市卫生学校教案评比优秀奖	2023年8月
21	徐圣杰	朝阳市卫生学校教案评比优秀奖	2023年8月
22	刘鑫茹	朝阳市卫生学校教案评比优秀奖	2023年8月

案例16：守正创新锻英才 培根铸魂育新人

—朝阳市卫生学校开展“青蓝工程”培训

“一花独放不是春，百花齐放春满园”。青年教师是学校发展的希望，为进一步发挥骨干教师传、帮、带的作用，加快青年教师业务水平的快速成长，早日集结到前进中的教师队伍中来，建设一支“教学能力强、科研水平高、协作意识浓”的教师队伍，学校于2022年11月针对新入职教师制定了三年培养规划，将其确定为“青蓝工程”，同时精心制定了《朝阳市卫生学校青年教师三年培养规划——青蓝工程实施方案》，并按照培养方案有序地开展了一系列的工作。



图片89：校长刘立玺为青年教师做《做个有志青年教师》讲座

截至目前，学校已完成教学管理、班主任管理、师德师风建设、“做个有志青年教师”等培训项目，组织了老中青教师座谈会、“学高为师、身正为范”师德师风巡讲观摩会等活动。青年教师经过一年的努力，收获满满。



图片90：副校长杨舒香为青年教师做《青年教师师德师风建设》讲座



图片91. 教务处主任高华做教学管理培训



图片92：学生处主任陈雷做班主任管理培训



图片93：朝阳卫校青年教师参加市教育局主办的师德师风巡讲观摩会



图片94：人事科陈铁清老师做人事管理制度讲座



图片95：“老中青三代青蓝工程”教师工作座谈会

(二) 学生日常管理

打造特色高质量职业院校，提升学管人员工作水平，深化学生工作内涵建设，全面推进素质教育。朝阳市卫生学校在学生质量保证体系建设方面不断钻研进取、深化改革。

扎实推进学生思想政治教育。组织学生前往朝阳市烈士陵园开展“铭记历史 缅怀先烈”清明祭扫活动，推进学生爱国主义教育；做好学生安全稳定工作，组织全体学生参与校园安全知识竞赛，开展防校园贷、网络贷、反诈骗活动，为推进平安校园提供有力保障；强化学生心理健康教育，采取线上线下形式为学生提供心理援助服务，开展2022级新生心理健康普测、排查、访谈、心理辅导等工作，做好预警学生的动态档案管理；以制度建设为重点，提升学生日常管理服务水平，重点检查学生的精神风貌、仪容仪表，开展“安全文明月”评比活动等；以星级宿舍为建设重点，营造良好宿舍育人环境，评选星级宿舍作为标杆，不定期对宿舍进行抽查，杜绝宿舍安全隐患。

大力推进“两支队伍”建设。积极组织班主任外出培训，参加省职业院校班主任能力比赛，组织学生会干部参加服务意识、法律意识、工作职责等专题培训。

案例17：守初心铸师魂 提素质担使命

——朝阳市卫生学校举办班主任能力提升培训会议

陶行知先生说，教师是“千教万教，教人求真”，学生是“千学万学，学做真人”。老师肩负着培养下一代的重要责任，尤其是班主任老师一言一行，更是学生心中的一杆秤一把尺。

为贯彻落实《教育部关于培育和践行社会主义核心价值观，进一步加强中小学德育工作意见》的有关精神，落实立德树人根本任务，发展素质教育，推动创新型、专业化德育工作者队伍建设，不断增强新时期德育工作的科学性和实效性，朝阳市卫生学校利用暑期选派2022级18位班主任赴青岛和哈尔滨等地参加班主任素质提升、能力培养等方面的培训。分享会上，孙婧涵老师、张秀阳老师、王世祎老师先后做了汇报。



图片96：朝阳市卫生学校班主任能力提升培训会



图片97：孙婧涵老师谈班主任工作“三要素”

张秀阳老师以“走进学生的内心世界”为题，对当前中职生心理状况做了详细的分析，运用马斯洛需求层次理论，条理清晰、层级而上地剖析了学生的生理需求、安全需求、社交需求、尊重需求、自我实现需求等内容。



图片98：张秀阳老师——走进学生的内心世界



图片99：王世祚老师——如何应对抑郁

王世祚老师从专业角度分享了班主任如何知道家长应对学生的抑郁状态的几点见解。

班主任校内外培训工作，不但拓宽了班主任视野，吸收了先进教育理念，提升了班主任德育创新思维与班主任工作实践能力，而且还引导了班主任指导家庭教育育人方略，做到了家校共育、共促孩子健康成长的新局面，为朝阳卫校建设一支理论功底扎实、善于联系实际、勇于开拓创新的高素质班主任队伍开拓路径，全面促进了学校育人水平的高质量发展。

大力抓好学生安全教育工作。学校除在理论教学、实验教学中增加安全教育内容外，还多角度开展安全教育活动。旨在增强学生健康安全意识，减少事故的发生，保护学生的生命财产安全。

为增强学生的消防安全意识和自救能力，学校在学生入学初就开设消防安全教育课，展示真实火灾事故案例，详细介绍常见火灾发生原因和火灾逃生的基本知识，使学生消防意识显著提升，将及时关闭电源、不带充电宝入校的细节转化为日常。

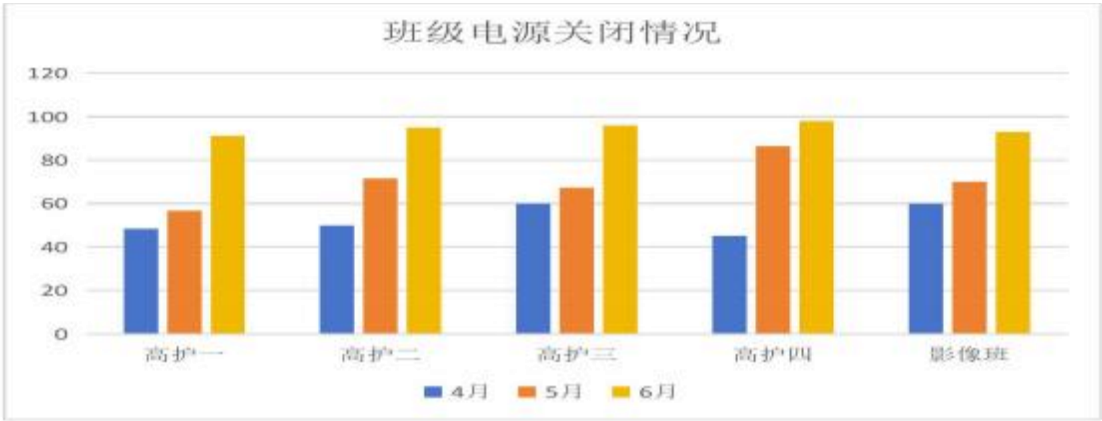


图片100：各班级进行消防安全教育课

表28：各班级违规用电设备调查表

22高护一班级充电宝个数记录表			
9月	10月	11月	12月
12个	5个	3个	2个
3月	4月	5月	6月
5个	3个	1个	0个

表29：各班级安全用电情况统计表



学校人群集中，踩踏事件屡见不鲜。生命只有一次，一旦发生踩踏事件后果不堪设想。为提高学生应急能力，学校开展了“防踩踏”安全教育，教育学生时时刻刻谨记“心中有安全，安全在我心”。教育学生不在走廊里聚集、打闹，上下楼梯缓步行走，面对意外沉着冷静，安全逃生。



图片101：“预防踩踏”校园安全教育班会

表30：“防聚集”安全事故调查表

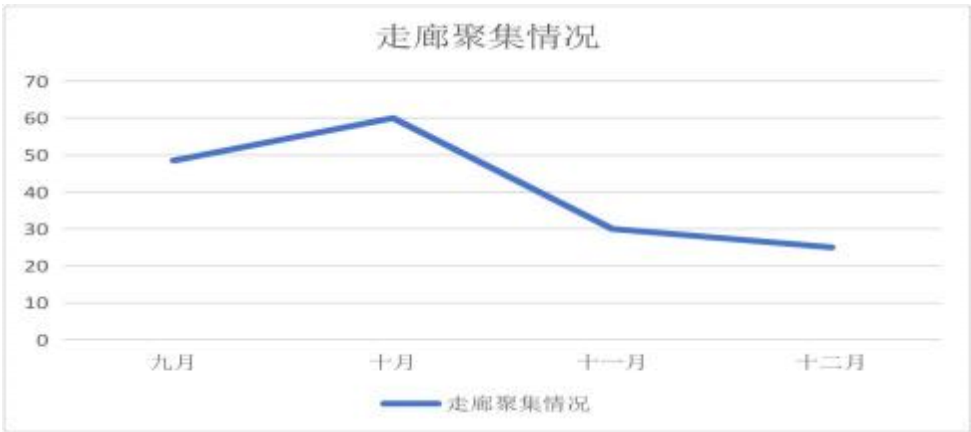


表31：学生在校意外扭伤情况调查表

学生在校意外扭伤人数调查表			
2022年9月	2022年10月	2022年11月	2022年12月
3人	1人	0人	0人
2023年3月	2023年4月	2023年5月	2023年6月
1人	1人	0人	0人

经常性开展传染病预防教育。鼓励学生保持良好的个人卫生习惯，保持室内的通风畅通，注意与他人保持距离，避免拥挤，减少交叉感染的可能性，坚持病事假追踪、早午晚检制度。



图片102：各班级召开秋冬传染病预防班会

表32：2022年秋冬季病假人数统计表

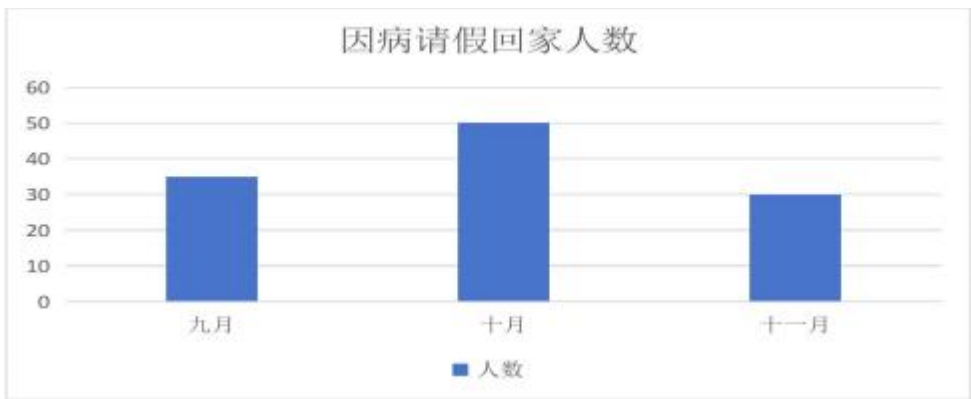


表33：2023年春季各教室通风情况调查表

教室通风情况调查表			
班级	早晨	中午	傍晚
22高护一	√	√	√
22高护二	√	√	√
22高护三	√	√	√
22高护四	√	√	√

加强依法治校，形成依法治校的长效机制。全面提高学生综合素质是一项重要战略任务。朝阳市卫生学校坚持“以人为本，以德育人，

以法为准，依法治校”的管理理念，围绕党和国家的教育方针和学校工作大局，在上级政府、教育局的领导下，认真落实普法的工作要求，全面提高全体师生员工的法律素质和遵纪守法的自觉性，快速提升依法治教、依法治校的法治化管理水平。

一是加强领导构建网络。学校成立了依法治校工作领导小组，由校长任组长、副校长任副组长，党办、团委、学生处、教务处、保卫科等部门负责人为主要成员的领导小组，各司其职，分工合作，责任到人。定期召开依法治校工作领导小组会议，总结上年工作，制订本年工作方案，把依法治校工作摆到重要议事日程上，让依法治校工作与学校各项工作同步实施，并把任务分解到各个部门和具体人员，形成了一级抓一级的工作格局和层层抓落实的高效运行机制。

二是加强法治宣传教育。学校坚持做到“两手抓，两手硬”。一手瞄准教师法律素质提高，抓好法制教育队伍建设；一手瞄准学生法律知识普及，抓好法制教育宣传。首先对教师进行培训，组织全体教师认真学习有关教育法律法规。领导带头，利用政治学习时间和教师们一道学习了《教育法》《义务教育法》《教师法》《未成年人保护法》《预防青少年犯罪法》《教师职业道德规范》等。通过学习，让每位教师的法律素质提高的同时师德素养也不断提升，大大地增强了事业的责任感，有效地提升了教育服务意识和服务质量。

三是加强民主制度建设。学校致力于在管理中凸显“注重建章立制，推进民主管理”。依据法律法规以及学校的实际情况，制定了一系列规章制度并汇编成册，保证了学校各部门、各岗位高效运作，使学校管理步入了规范化、制度化的轨道，推动着学校文明之风的形成。

四是加强安全防范工作，建设平安和谐的校园环境。本年度在校生违法犯罪率为“零”，校内安全事故发生率为“零”。学校始终把这个指标当作学生法制安全工作的“高压线”，扎实开展工作，并取得较好的成效。

案例18：法润青春进校园 护航天使助成长

——朝阳市卫生学校举行法治副校长聘任仪式

2023年3月30日，朝阳市公安局社区警务支队大队长王则恒，燕都新区分局社区大队副大队长包佳晟，朝阳市检察院第二检察部主任李雅慧及第三检察部主任马永辉，朝阳市法院刑二庭庭长丁云龙等五位同志共同走进朝阳市卫生学校的校园，受聘担任学校法治副校长。

day dreaming



图片103：朝阳卫校法制副校长聘任仪式

校党委书记程功致欢迎辞，向受聘的五位法治副校长表示热烈的欢迎和诚挚的敬意，同时对朝阳市公安机关、检察机关及法院对职业教育的关心和支持表示衷心的感谢！聘任仪式过后，程功书记围绕着学校的建校历史、基础建设、专业设置、办学层次、教师队伍以及近几年来学校法治教育的开展情况，向五位法治副校长做以详细的介绍。并指出学校法治工作必须常抓不懈，今后学校有五位法治副校长的支持，此项工作必定会再上一个新的台阶。

7. 面临挑战

挑战1：办学资金严重不足。学校各专业学生应交学费标准为3600 元/年，根据农业户口免学费的国家政策，学校对农业户口学生实行免学费。减免学费后，由国家向学校拨付每生2000 元的补助。但医学院校与其他中职学校相比，办学成本较高，此项补助远不能填补免学费政策带来的资金缺口，致使学校办学经费出现严重不足，很多教学、实验、德育教育工作和师生业余文化生活因经费不足而不能及时开展。

挑战2：办学空间严重不足。按照国家中等职业学校办学条件达标工作要求，学校占地面积应达到 150 亩，建筑面积应达到 6 万平方米，而现有实际占地面积和建筑面积与国家标准相差一半，教室、宿舍、实验室等基础设施严重不足，每年最大招生容纳量为800人。目前，学校仅有一栋教学综合楼、一栋宿舍楼、一栋实验楼，承担着全校两千多名师生工作、学习和生活所用。学生在校期间需要参加大量的实验实训课，但目前学校仅有各专业共用的实验室35间。由于学生数量众多实验室较少，实验教学的授课质量无法达到最佳标准。更为严峻的是，由于学校仅有一栋宿舍楼，男女生只能分层居于楼内，不仅不符合国家的相关规定，更在学生管理上带来一定难度，存在较大的安全隐患。

挑战3：学生实习就业受限。由于医学专业特殊性，学生必须参加为期10个月以上的生产实习。但市内主要医院对学校实习生数量、实习收费标准、实习质量等方面要求越来越严格，学生实习阻力越来越大，且各医院对实习生的接纳程度逐年降低，实习费收取标准却逐年增高，目前朝阳地区多数医院招聘大专层次以上护士，导致学生的实习、就业工作越做越艰难。

挑战4：职称评聘矛盾突出。职称晋升问题关系到教工切身利益，但由于现行退二晋一的职称晋升政策，致使学校很多教工不能及时晋升高一级职称，严重影响了广大教工的工作积极性。

挑战5：教师严重短缺。由于师资力量短缺，学校部分学科的教学任务无法分配。虽然近两年学校已引进专业教师30余人，但因退休等自然减员因素，仍亟待引进青年专业教师，以缓解教学工作压力，并在一定程度上改进教师年龄结构不尽合理的现状。

挑战6：亟待晋升高职院。目前，中职学校培养的医学人才特别是护理人才已远远不能满足医疗市场的需求，为谋求学校的长远发展，提升人才培养质量，更好地服务地方经济，朝阳市卫生学校亟待晋升高职院。

附表1

人才培养质量计分卡

名称：朝阳市卫生学校(00247)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	1148
2	毕业去向落实人数	人	717
	其中：毕业生升学人数	人	394
	升入本科人数	人	0
3	毕业生本省去向落实率	%	90
4	月收入	元	3000
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	717
	其中：面向第一产业	人	0
	面向第二产业	人	0
	面向第三产业	人	717
6	自主创业率	%	2
7	毕业三年晋升比例	%	1

附表3

教学资源表

名称：朝阳市卫生学校(00247)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	20
2	双师素质专任教师比例	%	39
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	36.30
4	专业群数量	个	0
	专业数量	个	6
5	教学计划内课程总数	门	96
		学时	9616
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	1
		学时	36
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	54
		学时	3032
6	专业教学资源库数	个	1
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
7	在线精品课程数	门	3
		学时	96
	在线精品课程课均学生数	人	333
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	2
	接入国家智慧教育平台数量	门	2
	校级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
8	虚拟仿真实训基地数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
9	编写教材数	本	9
	其中：国家规划教材数量	本	6
	校企合作编写教材数量	本	0
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	300
11	校园网主干最大带宽	Mbps	1000
12	生均校内实践教学工位数	个/生	0.07
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	4512

服务贡献表

名称：朝阳市卫生学校(00247)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	717
	其中：A类：留在当地就业	人	697
	B类：到西部和东北地区就业	人	0
	C类：到中小微企业等基层就业	人	691
	D类：到大型企业就业	人	6
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额	万元	0
4	技术产权交易收入	万元	0
5	知识产权项目数	项	0
	其中：专利授权数量	项	0
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	0
	非学历培训学时	学时	0
	公益项目培训学时	学时	30
7	非学历培训到账经费	万元	7

附表5

国际影响表

名称：朝阳市卫生学校(00247)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

附表6

落实政策表

名称：朝阳市卫生学校(00247)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	2916
2	年生均财政拨款水平	元	2340
3	年财政专项拨款	万元	67
4	教职员工额定编制数	人	208
	教职工总数	人	180
	其中：专任教师总数	人	146
	思政课教师数	人	6
	体育课专任教师数	人	9
	美育课专任教师数	人	3
	辅导员人数	人	0
	班主任人数	人	44
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	2129
	其中：学生体质测评合格率	%	74.30
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	142
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0
9	聘请行业导师人数	人	0
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	0
	年支付行业导师课酬	万元	0
10	年实习专项经费	万元	51.78
	其中：年实习责任保险经费	万元	2.71



制作单位：朝阳市卫生学校

单位网址：<https://www.cywx.cn/>

单位地址：辽宁省朝阳市双塔区燕都大街117号

撰 写 人：佟丽

单位电话：0421~7170008 传真：0421~2802698

声 明：本年报图文及数据由朝阳市卫生学校公开发布，仅供个人/单位学习、研究之用，不得用于商业用途，未经授权，严禁复制、发行、汇编、翻译或者网络传播等，侵权必究。